

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mr Dylan J. Williams
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	CORPORATE SCRUTINY COMMITTEE
DYDD MAWRTH, 14 MAWRTH 2023 am 2:00 y. p.	TUESDAY, 14 MARCH, 2023 at 2:00 p.m.
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR AC YN RHITHIOL DRWY ZOOM	COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES AND VIRTUALLY VIA ZOOM
Swyddog Pwyllgor	Ann Holmes 01248 752518 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

PLAID CYMRU / THE PARTY OF WALES

Geraint Bebb, Neville Evans, Dyfed Wyn Jones (*Is-Gadeirydd*), Jackie Lewis,
Llio A. Owen, Alwen Watkin, Arfon Wyn

Y GRWP ANNIBYNNOL / THE INDEPENDENT GROUP

Dafydd Roberts

LLAFUR CYMRU/ WELSH LABOUR

Keith Roberts

ANNIBYNNWYR MÔN / ANGLESEY INDEPENDENTS

Douglas M. Fowle, Aled Morris Jones (Democratiaid Rhyddfrydol Cymru/Welsh Liberal Democrats)
R. Llewelyn Jones (*Cadeirydd*)

AELODAU CYFETHOLEDIG (Gyda hawl pleidleisio ar faterion Addysg) / CO-OPTED MEMBERS (With voting rights when dealing with Educational matters)

Mr John Tierney (Yr Eglwys Gatholig / The Catholic Church)

Gwag/Vacant (Yr Eglwys yng Nghymru / The Church in Wales)

Gwag/Vacant (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Cynradd/Parent Governor – Primary Schools Sector)

Llio Johnson (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY/Parent Governor- Secondary Schools Sector and ALN)

Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffrydio ar gyfer eu darlledu'n fyw a'u darlledu ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdurdod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y ffrydio byw hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cyhoeddus yr Awdurdod.

R H A G L E N

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 MONITRO PERFFORMIAD: CERDYN SGORIO CORFFORAETHOL CH3 2022/23 (Tudalennau 1 - 14)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid.

3 CYNLLUN BUSNES Y CYFRIF REFENIW TAI 2023-2053 (Tudalennau 15 - 48)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Tai.

4 MONITRO CYNNYDD: ADRODDIAD CYNNYDD Y GWASANAETHAU CYMDEITHASOL (Tudalennau 49 - 56)

Cyflwyno adroddiad Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol.

5 BLAEN RAGLEN WAITH (Tudalennau 57 - 64)

Cyflwyno adroddiad y Rheolwr Sgriwtini.

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	14 Mawrth 2023
Pwnc:	Adroddiad Monitro'r Cerdyn Sgorio – Chwarter 3 (2022/23)
Pwrpas yr Adroddiad:	Herio Perfformiad
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Robert Ll Jones
Aelod(au) Portfolio:	Cyng Robin W Williams
Pennaeth Gwasanaeth:	Carys Edwards
Awdur yr Adroddiad:	Gethin Morgan
Rhif Ffôn:	01248 752111
E-bost:	GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau lleol:	Amherthnasol

1. Argymhelliad/ion

- 1.1. Hwn yw'r trydydd cerdyn sgorio ar gyfer y flwyddyn ariannol 2022/23. Mae'n dangos safle'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol.
- 1.2. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at rai straeon cadarnhaol mewn perthynas â pherfformiad chwarter 3. Mae rhai o'r uchafbwyntiau hyn yn cynnwys:
 - 1.2.1. Canran yr aelwydydd (gyda phlant) a gafodd eu hatal rhag dod yn ddigartref
 - 1.2.2. Mae pob un o ddangosyddion y Gwasanaethau Oedolion yn uwch na'r targed ar gyfer y chwarter
 - 1.2.3. Ceisiadau cynllunio y penderfynwyd arnynt o fewn yr amserlen
 - 1.2.4. Canran y cleifion NERS y mae eu hiechyd wedi gwella o ganlyniad i'r cynllun
- 1.3. Mae'r sefyllfa ar ddiwedd Chwarter 3 yn gadarnhaol a dyma'r perfformiad gorau a welwyd yn ystod chwarter 3 yn erbyn targedau'r adran rheoli perfformiad ers creu'r adroddiad cerdyn sgorio.
- 1.4. Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar y cerdyn sgorio a nodi'r meysydd sydd wedi gwella, ynghyd â'r meysydd y mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau pellach yn y dyfodol.

2. Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Yn cael ei ddefnyddio fel rhan o broses monitro Cynllun y Cyngor

3. Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- hirdymor
- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4. Cwestiynau Sgrwtini Allweddol

1. Mae perfformiad y Cyngor ar ddiwedd Ch3 drwyddi draw yn gadarnhaol. Pa drefniadau sydd ar waith i gydnabod y llwyddiannau?
2. Pa drefniadau monitro cynnydd sydd ar waith ar gyfer y dangosyddion perfformiad sy'n tan berfformio ar ddiwedd Ch3?
3. Mae perfformiad y Cyngor yn erbyn y dangosydd perfformiad presenoldeb yn Ambr ar ddiwedd Chwarter 3. Sut mae hyn yn cymharu gyda pherfformiad blaenorol y Cyngor?
4. Pa drefniadau sydd ar waith i sicrhau aliniad rhwng Cynllun newydd y Cyngor: 2023-28 a'r Cerdyn Sgorio Corfforaethol? Pa newidiadau fydd angen eu cyflwyno?

5. Cefndir / Cyd-destun

- 5.1 Mae gan Gyngor Sir Ynys Môn drefniadau ar waith sy'n caniatáu i ni gael dealltwriaeth effeithiol o anghenion a blaenoriaethau lleol, ac i wneud y defnydd gorau posib o'r adnoddau a'r capasiti sydd gennym i gyflawni a gwerthuso effaith yr hyn a wnawn.
- 5.2 Mae ein Cynllun Trosiannol ar gyfer 2022/23 yn nodi'r anghenion a'r blaenoriaethau lleol ac mae'n amlinellu ein hamcanion ar gyfer y cyfnod cyn mabwysiadu Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer 2023-2028 ar waith ym mis Ebrill 2023.
- 5.3 Defnyddir yr adroddiad monitro hwn ar y cerdyn sgorio i fonitro perfformiad y Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) a nodwyd gennym, sef cyfuniad o ddangosyddion lleol a chenedlaethol, wrth i'r Cyngor gyflawni gweithgareddau o ddydd i ddydd.

5.4 Mae'n darparu gwybodaeth i alluogi'r Cyngor i reoli perfformiad yn rhagweithiol ac, fel y cyfryw, mae'r adroddiad yn nodi unrhyw gamau lliniaru y cytunwyd arnynt gan y Tîm Arweinyddiaeth i yrru a sicrhau gwelliannau yn y dyfodol.

5.5 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn portreadu'r sefyllfa bresennol ar ddiwedd Chwarter 3 (Ch3) a bydd yn cael sylw pellach (ynghyd â'r adroddiad hwn) gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Mawrth.

6 – Aseiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Amherthnasol

7 – Oblygiadau Ariannol

Nodir yn yr adroddiad y sefyllfa ariannol diwedd Ch3.

8 – Atodiadau

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Chwarter 3

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Adroddiad Monitro Cerdyn Sgorio 2022/23 – Chwarter 2 (fel y cyflwynwyd ef i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Tachwedd 2022 ac a dderbyniwyd ganddo.)

ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 3 (2022/23)

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae gan Gyngor Sir Ynys Môn drefniadau ar waith sy'n caniatáu i ni gael dealltwriaeth effeithiol o anghenion a blaenoriaethau lleol, ac i wneud y defnydd gorau posib o'r adnoddau a'r capasiti sydd gennym i'w cyflawni a gwerthuso effaith yr hyn a wnawn.
- 1.2 Mae ein Cynllun Trosiannol ar gyfer 2022/23 yn nodi'r anghenion lleol a'r blaenoriaethau llesiant ac mae'n amlinellu ein hamcanion ar gyfer y cyfnod cyn rhoi'r Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer 2023-28 ar waith ym mis Ebrill 2023.
- 1.3 Defnyddir yr adroddiad monitro hwn ar y cerdyn sgorio i fonitro perfformiad y Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) a nodwyd gennym. Mae'n cynnwys cyfuniad o ddangosyddion lleol a chenedlaethol. Mae'n dangos sut rydym yn cyflawni gweithgareddau o ddydd i ddydd y Cyngor. Mae'n darparu gwybodaeth i alluogi'r Cyngor reoli perfformiad yn rhagweithiol ac, fel y cyfryw, mae'r adroddiad yn nodi unrhyw gamau lliniaru y cytunwyd arnynt gan y Tîm Arweinyddiaeth i yrru a sicrhau gwelliannau yn y dyfodol.
- 1.4 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn portreadu'r sefyllfa bresennol ar ddiwedd Chwarter 3 a bydd yn cael sylw pellach (ynghyd â'r adroddiad hwn) gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Mawrth 2023.

2. CYD-DESTUN

- 2.1 Mae'r DPA monitro perfformiad wedi'u halinio â thri amcan llesiant presennol y Cyngor. Ymgynghorwyd arnynt gyda phreswylwyr, partneriaid a busnesau lleol ac, yn dilyn cytundeb Cyngor Sir Ynys Môn ar 9 Mawrth, byddant yn parhau i fod ar waith yn ystod y pum mlynedd nesaf a byddant yn cael eu halinio â'r Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer 2023-28. Yr amcanion llesiant yw:
 - Amcan 1 – Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a gwireddu eu potensial tymor hir
 - Amcan 2 – Cefnogi oedolion bregus a theuluoedd i'w cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib
 - Amcan 3 – Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol
- 2.2 Ni fydd modd cyhoeddi gwybodaeth ar gyfer pob Dangosydd Perfformiad Allweddol ar y Cerdyn Sgorio pob chwarter oherwydd natur y dulliau casglu data. Yn y fath achosion, bydd nodyn yn dweud pa mor aml mae'r DPA yn cael ei fonitro a phryd fydd y data ar gael i'w gasglu, e.e. (blynyddol) (Ch4), (bob tymor).
- 2.3 Mae unrhyw dargedau yn yr adroddiad yn cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cytuno gyda phob gwasanaeth, gan gynnwys gwahanol dargedau chwarterol pan fydd angen yn seiliedig ar berfformiad a thueddiadau hanesyddol.

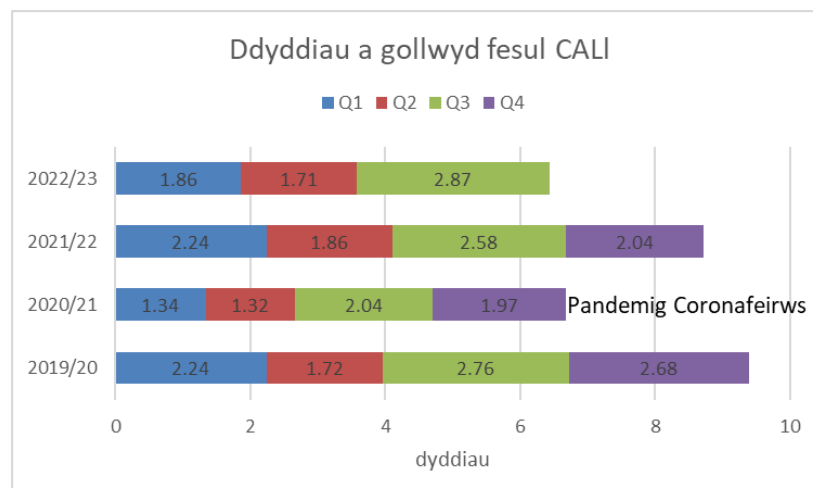
- 2.4 Mae pob canlyniad yn y cerdyn sgorio yn rhai cronol ac, fel y cyfryw, bydd y golofn dueddiadau'n rhoi gwybodaeth am dueddiadau mewn perfformiad o chwarter i chwarter trwy gydol y flwyddyn.
- 2.5 Gellir gweld y statws CAG (Coch, Amber, Gwyrdd) ar gyfer pob adran yn y cerdyn sgorio isod, ac eithrio rheolaeth ariannol sy'n cael ei gwblhau o safbwynt barn broffesiynol:
- Coch – mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol
 - Ambr – rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen peth ymyrraeth
 - Melyn – o fewn 5% i'r targed
 - Gwyrdd - ar darged, neu'n uwch na'r targed

3. PERFFORMIAD IECHYD CORFFORAETHOL

- 3.1 Mae'r mwyafrif (75%) o'r dangosyddion yn yr adran hon sydd â thargedau sy'n cael eu monitro yn perfformio'n dda yn erbyn eu targedau (Gwyrdd neu Felyn). Nodir rhai o'r uchafbwyntiau isod.
- 3.2 Ar ddiwedd Ch3, mae DPA presenoldeb y Cyngor yn Ambr yn erbyn ei darged erbyn hyn. Collwyd 6.51 diwrnod oherwydd absenoldeb am bob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn (CALI) yn ystod y cyfnod, o gymharu â tharged o 6.19 diwrnod.

Mae'r perfformiad yn ystod y cyfnod Hydref i Rhagfyr yn is na'r perfformiad yn ystod yr un cyfnod dros y dair blynedd diwethaf (fel y dangosir mewn gwyrdd ar y graff isod). Fodd bynnag, mae absenoldebau'n gysylltiedig â coronafeirws wedi'u cynnwys yn y data absenoldeb ar gyfer Ch3 am y tro cyntaf gan nad yw'n cael ei ystyried yn eithriad bellach. O beidio â chynnwys y data coronafeirws, byddai'r perfformiad yn 6.31 diwrnod o absenoldeb fesul CALI ac yn felyn yn erbyn y targed.

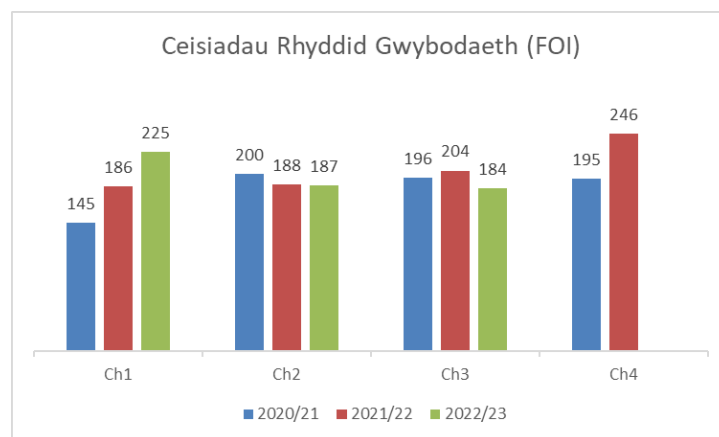
Er gwaethaf cynnwys y data hwn, mae'r perfformiad cyffredinol yn parhau i fod yn well ar yr adeg hon o'r flwyddyn, o gymharu â 2021/22, nad oedd yn cynnwys data am absenoldeb yn gysylltiedig â coronafeirws, a hefyd perfformiad cyn y coronafeirws o 2019/20 ymlaen. Mae hyn yn galonogol ac mae'n dangos ewylllys staff i fod yn bresennol er mwyn cyflawni ar ran ein preswylwyr.



3.2.1 Nid yw'r dangosyddion sy'n cael eu monitro ar hyn o bryd yn yr adran Gwasanaeth Cwsmer yn amlygu unrhyw achos o bryder gyda'r dangosyddion yn parhau i berfformio'n dda yn erbyn eu targedau. Yr eithriadau yw dangosyddion 04b a 09.

3.2.1.1 Mae'n hysbys, ac mae'n cael ei gydnabod, fod dangosydd 04b yn heriol oherwydd natur gymhleth y cwynion ac, yn aml, mae angen ymateb gan nifer o asiantaethau. Mae canran cyfanswm yr ymatebion ysgrifenedig i gwynion o fewn 15 diwrnod (Gwasanaethau Cymdeithasol) yn Goch, gyda pherfformiad o 68% yn erbyn targed o 80%. Trafodwyd 16 o'r 22 o gwynion a dderbyniwyd gyda'r achwynydd o fewn 5 diwrnod gwaith, ac roedd 5 o'r 6 ymateb ysgrifenedig hwyr wedi'u cytuno gyda'r achwynydd cyn iddynt gael eu nodi fel ymatebion hwyr, fel y nodir yn y protocol cwynion.

3.2.1.2 Cydnabyddir fod angen gwneud rhagor o waith mewn perthynas â dangosydd 09 - canran yr ymatebion Rhyddid Gwybodaeth a dderbyniodd ymateb o fewn yr amserlen – sy'n dangos fod 71% o'r ymatebion o fewn yr amserlen, yn erbyn targed o 80%. Mae'r perfformiad hwn yn debyg i'r perfformiad a welwyd yn yr adroddiad cerdyn sgorio ar gyfer Chwarter 2.



3.3 Ar hyn o bryd, mae'r adran rheolaeth ariannol yn rhagweld tanwariant o £1.970m ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben ar 31 Mawrth 2023.

3.4 Mae'r prif feysydd ariannol sy'n destun pryder yn ymwneud â:-

3.4.1 Mae tanwariant sylfaenol sylweddol mewn nifer o feysydd sydd yn peri pryder ac maent yn anodd eu rheoli gan eu bod yn ymwneud â gwasanaethau statudol sy'n cael eu harwain gan y galw. Disgwylir gorwariant o £613k yn y Gwasanaethau Oedolion ond mae hyn yn cuddio gorwariant sylfaenol sylweddol sy'n cael ei ariannu ar hyn o bryd gan grantiau a'r gronfa wrth gefn pwysau gofal cymdeithasol ar gyfer 2022/23. Oni bai am y ffynonellau cyllid hyn, byddai gorwariant o dros £3m yn y gwasanaeth. Mae disgwyl gorwariant o £996k yn y gwasanaethau Plant, yn bennaf oherwydd lleoliadau tu allan i'r sir a gwasanaethau eraill ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal. Mae'r ddau wasanaeth gofal cymdeithasol wedi gweld cynnydd sylweddol yn eu cyllidebau yn ystod y blynyddoedd

diwethaf, ond mae'r galw'n parhau i gynyddu. Bydd y model Cartrefi Clyd sy'n cael ei rhoi ar waith gan y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd yn cynorthwyo i liniaru rhywfaint o'r pwysau hwn.

- 3.4.2 Yn y pendraw, bydd yr argyfwng costau byw yn arwain at gynnydd yn y galw am wasanaethau'r Cyngor (Digartrefedd, Cyngor ar Ddyledion, Cymorth Iechyd Meddwl, Gwasanaeth Plant a Theuluoedd) a gallai arwain at ostwng incwm gwasanaethau megis hamdden, diwylliant, cynllunio a ffioedd parcio wrth i bobl wario llai ar eitemau nad ydynt yn hanfodol. Gallai'r newidiadau posib hyn yn y galw am wasanaethau gael effaith negyddol ar sefyllfa ariannol y Cyngor.
- 3.5 Er y rhagwelir gorwariant bychan ar wasanaethau, mae defnyddio cronfeydd a grantiau untro a dderbyniwyd, a ffactorau dros dro megis swyddi gwag a rhagori ar dargedau incwm, yn cuddio'r sefyllfa wirioneddol ac efallai na fydd y ffactorau hyn yn ymddangos yn 2023/24. Heb yr eitemau hyn, mae'n debygol y byddai gorwariant sylweddol ar gyllidebau gwasanaeth yn 2022/23.
- 3.6 Rhagwelir tanwariant o £15.223m ar y Rhaglen Gyfalaf yn 2022/23 a gallai'r swm lithro i Raglen Gyfalaf 2023/24. Bydd y cyllid ar gyfer y llithriad hwn hefyd yn llithro i 2023/24 ac mae hynny wedi'i gynnwys yn y Datganiad ar y Strategaeth Rheoli Trysorlys, y Strategaeth Gyfalaf a'r Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2023/24.
- 3.7 Mae rhagor o wybodaeth am reolaeth ariannol ar gael yn yr 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw ar gyfer Ch3', 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Gyfalaf ar gyfer Ch3' a'r 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Cyfrif Refeniw Tai ar gyfer Ch3' a drafodwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 2 Mawrth.
- 3.8 Mae hyn yn dangos y gellir rhoi sicrwydd rhesymol trwy ddefnyddio dadansoddiad y cerdyn sgorio fod gweithgareddau dydd i ddydd y Cyngor, o ran rheoli
- pobl
 - cyllid, a
 - gwasanaethu ei gwsmeriaid

yn cyflawni yn unol â'r disgwyliadau ac i safon briodol.

Mae hefyd yn darparu sail a thystiolaeth o ethos rheoli perfformiad da sy'n cael ei adlewyrchu yn y ffaith fod y dangosyddion o'r safbwynt hwnnw, yn portreadu perfformiad boddhaol hefyd.

4. RHEOLI PERFFORMIAD

- 4.1 Ar ddiwedd Chwarter 3, mae'n galonogol nodi fod mwyafrif (91%) o'r dangosyddion perfformiad yn perfformio'n well na'r targed neu o fewn 5% i'w targedau. Mae tri dangosydd wedi tanberfformio yn erbyn eu targedau yn ystod Chwarter 3 ac maent yn cael eu dangos ar y cerdyn sgorio mewn Coch neu Ambr.

- 4.2 Mae'r dangosyddion sy'n gysylltiedig â'n hamcan llesiant cyntaf, **Amcan 1**, lle'r ydym yn gweithio i sicrhau fod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir, yn perfformio'n dda ac mae pob dangosydd naill ai'n wyrdd neu'n felyn yn erbyn eu targedau.
- 4.3 Mae rhai enghreifftiau o'r perfformiad da a welwyd o dan yr amcan hwn yn ystod y chwarter yn cynnwys:
- 4.3.1 Mae 100% o ddisgyblion wedi cael eu hasesu yn y Gymraeg ar ddiwedd y Cyfnod Sylfaen (dangosydd 4). Mae hyn yn galonogol ac mae'n cwrdd â'r disgwyliadau yng Nghynllun Strategol y Cyngor ar gyfer y Gymraeg mewn Addysg.
- 4.3.2 Mae 61 eiddo wedi dod yn ôl i ddefnydd yn erbyn targed o 25 (dangosydd 11). Unwaith eto, mae defnyddio Premiwm y Dreth Gyngor wedi dwyn ffrwyth yn y maes hwn ac mae'n gadarnhaol bod 61 llai o dai gwag yn ein cymunedau.
- 4.3.3 Roedd 80% o gleientiaid a oedd yn cymryd rhan yn y rhaglen NERS yn credu fod y rhaglen wedi cael effaith gadarnhaol ar eu hiechyd (dangosydd 10).
- 4.4 Mae dangosyddion ar gyfer yr ail amcan llesiant, **Amcan 2**, lle'r ydym yn cynorthwyo oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogelu, yn iach ac mor annibynnol â phosib, yn perfformio'n dda yn erbyn eu targedau gyda dau ddangosydd sydd yn Ambr.
- 4.5 Mae enghreifftiau o berfformiad da yn y dangosyddion hynny sy'n perfformio'n dda yn cynnwys:
- 4.5.1 Mae dangosyddion y Gwasanaethau Oedolion (Dangosyddion 16 i 19) i gyd yn Wyrdd yn erbyn eu targedau unwaith eto am y trydydd chwarter yn olynol.
- 4.5.2 Mae'r dangosyddion Digartrefedd (Dangosyddion 26 a 27) ar gyfer y Gwasanaethau Tai wedi perfformio'n dda hefyd gyda'r ddau yn Wyrdd yn erbyn eu targedau am y trydydd chwarter yn olynol.
- 4.6 Dangosydd 23 – Mae'r amser cyfartalog a dreuliodd pob plentyn ar y gofrestr amddiffyn plant yn ystod y flwyddyn, ac a gafodd eu dadgofrestru yn ystod y flwyddyn – yn AMBR, gyda pherfformiad o 287 diwrnod yn erbyn targed o 270 diwrnod.
- Mae'r perfformiad yn well na'r 312 diwrnod a welwyd ar ddiwedd Chwarter 2 ac nid yw ond 17 diwrnod yn fyr o'r targed erbyn hyn. Mae hyn yn galonogol ac mae'n dangos fod y mesurau lliniaru a nodwyd yn flaenorol yn cael effaith a bod perfformiad yn gwella.
- 4.7 Dangosydd 28 - Nifer y ddyddiau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl – sydd yn Ambr gyda pherfformiad o 182 diwrnod yn erbyn targed o 170 diwrnod.
- Mae'r perfformiad hwn yn ostyngiad o'i gymharu â'r 173 diwrnod a welwyd ar ddiwedd Ch2, ond mae'n welliant ar y 188 diwrnod a adroddwyd ar ddiwedd Ch3 2021/22.

Mae'r rhesymau dros y dirywiad mewn perfformiad ar gyfer y dangosydd hwn yn cynnwys:

- Anawsterau cael mynediad i rai eiddo oherwydd pryderon cleientiaid yn dilyn y pandemig coronafeirws.
- Anawsterau dod o hyd i gontractwyr i wneud y gwaith. Ar hyn o bryd dim ond 6 chontractwr o'r Ynys sy'n gosod yr addasiadau.

Mae'n debygol y bydd angen cynyddu'r targed yn 2023/24 o ganlyniad i'r anawsterau hyn. Bydd y Polisi Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl (GCA) yn cael ei adolygu yn ystod Ch1 2023/24 ac mi fydd hyn yn cynnwys llunio cytundeb lefel gwasanaeth a chytuno ar ddangosyddion perfformiad allweddol ar gyfer cyflawni addasiadau GCA i'r dyfodol.

4.8 Mae perfformiad dangosyddion i fonitro ein trydydd amcan llesiant, **Amcan 3**, lle'r ydym yn gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol, wedi bod yn dda hefyd, gyda 80% o'r dangosyddion yn uwch na'r targed.

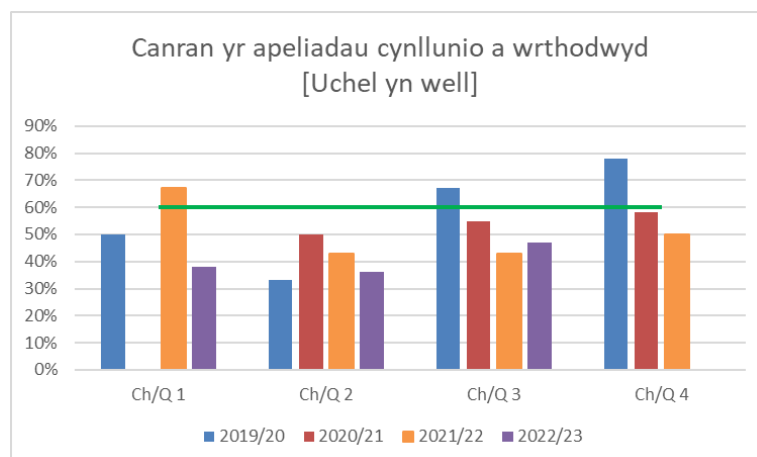
4.9 Mae'r dangosyddion sydd wedi perfformio'n dda yn ystod y chwarter yn cynnwys:

4.9.1 Mae nifer o ddangosyddion rheoli gwastraff (Dangosydd 31, 33 a 34) yn Wyrdd yn erbyn eu targedau yn ystod y flwyddyn. Roedd 96% o'r strydoedd a arolygwyd yn ystod y chwarter yn lân.

4.9.2 Gwelwyd gwelliant yn nifer y ceisiadau cynllunio a ganiatawyd o fewn yr amserlen yn ystod y chwarter ac erbyn hyn mae'n wyrdd yn erbyn y targed am y tro cyntaf ers Chwarter 3 2019/20. Mae hyn yn galonogol a'r rheswm am y gwelliant yw gwaith caled staff y gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd a'r gwelliannau a roddwyd ar waith ganddynt.

4.10 Yr unig ddangosydd sy'n tanberfformio yn ystod y chwarter hwn yw:

4.10.1 Dangosydd 36 – canran yr apeliadau cynllunio a wrthodwyd – gyda pherfformiad o 47% yn erbyn targed o 65%. Mae hyn yn well na'r 32% a gofnodwyd yn ystod Chwarter 2 ac mae ychydig yn well na'r un cyfnod yn 2021/22 pan wrthodwyd 43%.



Mae'r dangosydd hwn yn ymwneud â nifer fechan o apeliadau cynllunio, a gall y nifer amrywio'n fawr o un chwarter i'r llall. Gwrthodwyd dwy o'r tair apêl yn ystod y chwarter gan olygu fod chwech allan o'r tair ar ddeg o apeliadau wedi'u gwrthod yn ystod y flwyddyn hyd yma.

Mae'r Cyngor yn parhau i sicrhau fod penderfyniadau cynllunio yn 'gadarn' ac yn ddilys, fodd bynnag nid oes gan y Cyngor unrhyw ddylanwad ar benderfyniad apêl. Byddwn yn parhau i fonitro penderfyniadau apêl ar geisiadau tebyg i nodi a oes patrwm yn datblygu a fyddai'n golygu bod angen dehongli ein polisiâu'n wahanol.

4.10.2 I grynhoi, o safbwynt rheoli perfformiad, mae'r cerdyn sgorio'n dangos gwelliant parhaus, gyda 91% o'r dangosyddion perfformiad yn perfformio'n well na'r targed neu o fewn 5% i'w targed.

4.10.3 Er y dylid dathlu hyn, mae'n bwysig hefyd nodi fod perfformiad 35% o'r dangosyddion hynny'n gostwng o chwarter i chwarter. Dylai'r holl wasanaethau cysylltiedig gydnabod y duedd hon a gwneud pob ymdrech i sicrhau nad yw'r duedd at i lawr yn parhau yn Chwarter 4.

5. ARGYMHELLION

5.1 Mae'r adroddiad hwn yn tynnu sylw at rai straeon cadarnhaol mewn perthynas â pherfformiad chwarter 3. Mae rhai o'r uchafbwyntiau hyn yn cynnwys:

- Canran yr aelwydydd (gyda phlant) a gafodd eu hatal rhag dod yn ddigartref
- Mae pob un o ddangosyddion y Gwasanaethau Oedolion yn uwch na'r targed ar gyfer y chwarter
- Ceisiadau cynllunio y penderfynwyd arnynt o fewn yr amserlen
- Canran y cleifion NERS y mae eu hiechyd wedi gwella o ganlyniad i'r cynllun

5.2 **Mae'r sefyllfa ar ddiwedd Chwarter 3 yn gadarnhaol a dyma'r perfformiad gorau a welwyd yn ystod chwarter 3 yn erbyn targedau'r adran rheoli perfformiad ers creu'r adroddiad cerdyn sgorio.**

5.3 Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar y cerdyn sgorio a nodi'r meysydd sydd wedi gwella, ynghyd â'r meysydd y mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau pellach yn y dyfodol.

6. RHESTR TERMAU

6.1 Isod mae rhestr o'r byrfoddau a ddefnyddir yn yr adroddiad a'r Cerdyn Sgorio

- 6.1.1 DPA – Dangosydd Perfformiad Allweddol
- 6.1.2 Ch1 – Chwarter 1
- 6.1.3 Ch2 – Chwarter 2
- 6.1.4 Ch3 – Chwarter 3
- 6.1.5 Ch4 – Chwarter 4

- 6.1.6 Statws CAG – Coch – mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol
 - Ambr – rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen rhywfaint o ymyrraeth
 - Melyn – o fewn 5% i'r targed
 - Gwyrdd – ar darged, neu'n uwch na'r targed
- 6.1.7 Tuedd – Mae'r saethau tuedd yn cynrychioli perfformiad o gymharu â'r chwarter blaenorol
- 6.1.8 CALI – Cyfystyr ag Amser Llawn
- 6.1.9 RhG – Rhyddid Gwybodaeth
- 6.1.10 CRT – Cyfrif Refeniw Tai
- 6.1.11 NEET – Nid mewn Addysg, Cyflogaeth neu Hyfforddiant
- 6.1.12 DTL – Anodd ei osod
- 6.1.13 NERS – Cynllun Cenedlaethol i Atgyfeirio Cleifion i Wneud Ymarfer Corff
- 6.1.14 CAP – Cofrestr Amddiffyn Plant
- 6.1.15 CSYM – Cyngor Sir Ynys Môn

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q3 2021/22

Rheoli Perfformiad / Performance Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Targed BI / Yr Target	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
Amcan 1 - Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir							
1) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion cynradd (tymhorol) (Ch3)			91%			-	-
2) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion uwchradd (tymhorol) (Ch3)			86%			-	-
3) Canran gadawyr Blwyddyn 11 nad ydynt mewn addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth [NEET] (blynyddol) (Ch4)						2.60%	4.2%
4) Canran y disgyblion a aseswyd yn y Gymraeg ar ddiwedd y Cyfnod Syflaen (blynyddol) (Ch3)	Gwyrdd / Green	↑	100%	100%	100%	-	-
5) Canran y disgyblion blwyddyn 11 sy'n astudio'r Gymraeg [iaith gyntaf] (blynyddol) (Ch3) (blynyddol) (Ch4)	Gwyrdd / Green	→	68%	67.5%	67.5%	68%	65%
7) Nifer yr ymweliadau â chyfleusterau chwaraeon a hamdden	Melyn / Yellow	↓	392k	400k	546k	388k	189k
8) Canran y sefydliadau bwyd sy'n cyrraedd safonau hylendid bwyd	Gwyrdd / Green	→	98%	95%	95%	98%	98%
9) Canran cleientiaid NERS a gwblhaodd y rhaglen ymarfer corff	Gwyrdd / Green	↑	71%	50%	50%	47.5%	-
10) Canran cleientiaid NERS yr oedd eu hiechyd wedi gwella wrth gwblhau'r rhaglen ymarfer corff	Gwyrdd / Green	↓	80%	80%	80%	84%	-
11) Nifer o eiddo preifat gwag wedi'u adfer i ddefnydd	Gwyrdd / Green	↑	61	25	50	91	94
12) Nifer y cartrefi newydd a grewyd o ganlyniad i ddechrau aildddefnyddio eiddo gwag	Gwyrdd / Green	→	1	1	3	1	9
13) Gwasanaethau landlordiaid: Nifer y diwrnodau ar gyfartaledd i cwblhau atgyweiriadau	Gwyrdd / Green	↓	13.46	18	18	13.89	8.1
14) Canran y tenantiaid sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol (blynyddol) (Ch4)						-	-
Amcan 2 - Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl							
15) Cyfradd y bobl a gedwir yn yr ysbyty wrth aros am ofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75+ oed (Ch4)						-	-
16) Canran yr ymholiadau ynghylch amddiffyn oedolion a gwblhawyd o fewn terfynau amser statudol	Gwyrdd / Green	↑	91.34%	90%	90%	94.78%	92.31%
17) Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod ail-alluogi ac nad oes ganddynt becyn gofal a chymorth 6 mis yn ddiweddarach	Gwyrdd / Green	↑	64.41%	62%	62%	64.85%	60.36%
18) Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green	↓	17.11	19	19	14.33	15.36
19) Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↑	98.60%	93%	93%	96.10%	98.20%
20) Canran yr asesiadau plant a gwblhawyd o fewn amser	Melyn / Yellow	↓	88%	90%	90%	87.15%	86.87%
21) Canran y plant mewn gofal y bu'n rhaid iddynt symud 3 gwaith neu fwy	Gwyrdd / Green	↑	6.72%	7.50%	10%	9.79%	12.34%
22) Canran y cyfeiriadau o blant sy'n cael eu hail-gyfeirio o fewn 12 mis [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green	↑	15%	15%	15%	5.74%	32.00%
23) Cyfanswm yr amseroedd (mewn diwrnodau) a dreuliodd pob plentyn ar y CPR os cafodd ei dynnu oddi ar y CPR yn ystod y flwyddyn	Ambr / Amber	↑	287	270	270	318	258
24) Canran y cyfeiriadau yn ystod y flwyddyn lle caiff penderfyniad ei wneud o fewn 1 diwrnod gwaith	Gwyrdd / Green	↓	98.35%	95%	95%	99.10%	99.56%
25) Canran yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddiwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Gwyrdd / Green	↑	91.71%	90%	90%	85.99%	87.74%
26) Canran y teuluoedd a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddiartref	Gwyrdd / Green	↓	88.24%	80%	80%	80.95%	74.74%
27) Canran y teuluoedd (gyda plant) a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddiartref	Gwyrdd / Green	↑	97%	85%	85%	92.00%	75.47%
28) Nifer y dyddiau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl	Ambr / Amber	↓	182	170	170	172.3	169
29) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	Gwyrdd / Green	↓	34.8	40	40	28.7	45.6
30) Gwasanaethau landlordiaid: Canran y rhent wedi'i golli o ganlyniad i eiddo fod yn wag	Melyn / Yellow	↓	1.85%	1.70%	1.70%	1.66%	1.98%
Amcan 3 - Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol							
31) Canran y strydoedd sy'n lân	Gwyrdd / Green	↑	96%	95%	95%	95.50%	92.00%
32) Canran y gwastraff wedi'u aildddefnyddio, ailgylchu a chompostio	Melyn / Yellow	↓	63.9%	64%	64%	62.39%	62.96%
33) Nifer cyfartalog y dyddiau gwaith a gymerwyd i glirio digwyddiadau tipio anghyfreithlon	Gwyrdd / Green	→	1	1	1	0.25	0.95
34) Cilogramau y gwastraff gweddilliol a eneradir fesul person	Gwyrdd / Green	↑	155kg	165kg	220kg	223kg	214kg
35) Canran yr holl geisiadau cynllunio a benderfynwyd mewn pryd	Gwyrdd / Green	↑	90%	90%	90%	79%	79%
36) Canran yr apeliadau cynllunio a wrthodwyd	Coch / Red	↑	47%	65%	65%	50%	58%
37) Canran yr achosion gorfodaeth cynllunio yr ymchwiliwyd iddynt o fewn 84 diwrnod	Gwyrdd / Green	↓	87%	80%	80%	84%	74%
38) Canran y prif ffyrdd A sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green	↑	2.6%	3%	3%	3%	4.60%
39) Canran y ffyrdd B sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green	↑	2.6%	4%	4%	2.80%	3.80%
40) Canran y ffyrdd C sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green	↑	7.6%	9%	9%	8.20%	8.50%
41) Defnydd o danwydd ffosil bras gan fflyd y Cyngor (tCO2e)			381.15			486.85	385
42) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd y Cyngor (milltiroedd)			1,278,994			1,524,961	1,254,419
43) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd lwyd / gweithwyr y Cyngor (milltiroedd)			676,360			786,247	-
44) Newid net mewn Allyriadau Nwyon Tŷ Gwydr (tCO2e) - Fflyd y Cyngor (Blynyddol) (%)						+ 26%	-

Coch - mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol Ambr - rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen rhywfaint o ymyrraeth
Melyn - o fewn 5% o'r targed Gwyrdd - ar darged neu'n uwch Mae saethau tuedd yn cynrychioli perfformiad chwarter ar chwarter

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q3 2022/23

Gofal Cwsmer / Customer Service	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
Siarter Gofal Cwsmer / Customer Service Charter						
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	Gwyrdd / Green	↑	30	55	55	43
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbyniwyd ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol			3	-	9	6
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol			10	-	20	8
04) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Corfforaethol)	Gwyrdd / Green	↓	86%	80%	80%	88%
05) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Gwasanaethau Cymdeithasol)	Coch / Red	↓	68%	80%	66%	75%
06) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol		↓	22	-	41	24
07) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)		↑	249	-	189	104
08) Nifer o ganmoliaethau		↑	396	-	658	662
09) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	Coch / Red	↓	71%	80%	79%	79.4%
Newid Cyfrwng Digidol / Digital Service Shift						
10) Nifer o ddefnyddwyr AppMôn (blyneddol)		↑	57.5k	-	51k	33.5k
11) Nifer o adroddiadau a dderbyniwyd gan AppMôn		↓	30k	-	66k	58k
12) Nifer o daliadau dros y we		↓	15k	-	21k	18.5k
13) Nifer o daliadau dros y ffôn		↓	6k	-	11k	7k
14) Nifer o 'ddilynwyr' CSYM ar Cyfryngau Cymdeithasol		↑	99k	-	92k	42k
15) Nifer o ymwelwyr i wefan y Cyngor		↓	224k	-	634k	1.03M

Rheoli Pobl / People Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
01) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)			2267	-	2202	2180
02) Absenoldeb Salwch - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Ambr / Amber	↓	6.54	6.19	8.73	6.68
03) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE			3.2	-	3.70	1.94
04) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE			3.31	-	5.03	4.74
05) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blyneddol) (Ch4)			-	-	10%	6%

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Cyllideb / Budget	Canlyniad / Actual	Amrywiad / Variance (%)	Rhagolygon o'r Gwariant / Forecasted Actual	Amrywiad a Ragwelir / Forecasted Variance (%)
01) Y gyllideb o gymharu â Ffigyrau Gwirioneddol	Gwyrdd / Green	↓	£109,024,000	£107,510,000	-1.39%		
02) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Refeniw)	Gwyrdd / Green	↑	£158,367,000			£156,786,000	-1.00%
03) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Cyfalaf)		↓	£39,256,000			£28,924,000	-26.32%
04) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau)	Gwyrdd / Green	↓	-£9,638,068	-£10,906,375	13.16%		
05) Swm a fenthycwyd		↑	£12,052,000			£5,570,000	-53.78%
06) Chost benthyca		↑	£4,152,796			£4,028,065	-3.00%
07) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow	↓		97.8%			
08) % y Trethi Busnes a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Gwyrdd / Green	↑		99.2%			
09) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow	⇒		100.1%			
10) % y Rhent Tai a gasglwyd heb gynnwys taliadau budd-dal (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow	⇒		100.4%			

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	14 Mawrth 2023
Pwnc:	Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai 2023-2053
Pwrpas yr Adroddiad:	Angen Cymeradwyaeth
Cadeirydd Sgriwtini:	Cynghorydd Robert Llewelyn Jones
Aelod(au) Portffolio:	
Pennaeth Gwasanaeth:	Ned Michael
Awdur yr Adroddiad:	Ned Michael Pennaeth Gwasanaethau Tai
Rhif Ffôn:	01248 752200
E-bost:	nedmichael@ynysmon.llyw.cym
Aelodau Lleol:	Mae'n berthnasol i bob aelod lleol

1 – Argymhelliad/Argymhellion

A1. Cymeradwyo'r Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai (CRT) 2023-2053 i'w gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith am gymeradwyaeth.

2 – Cyswilt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae Cynllun Busnes y CRT (Atodiad 1) yn cyfrannu at yr holl themâu sylfaenol yng Nghynllun Corfforaethol y Cyngor. Mae'n cyfrannu'n bennaf at y themâu sy'n ymwneud â Thrawsnewid Gofal Cymdeithasol Oedolion Hŷn, Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi ac Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1** Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]
- 3.3** Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]
- 3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]
- 3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
 - Hirdymor
 - Atal
 - Integreiddio
 - Cydweithio
 - Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Sut mae'r strategaeth arfaethedig yn galluogi'r Awdurdod i wireddu blaenoriaethau strategol Cynllun y Cyngor ar gyfer 2023/28?
2. Mae'r Cynllun Busnes ar gyfer y Cyfrif Refeniw Tai yn trafod rhaglen ehangu i gynyddu stoc tai'r Awdurdod Lleol ymhellach. Pa mor fforddiadwy yw'r strategaeth hon yn yr hinsawdd sydd ohoni?
3. I ba raddau mae'r Cynllun Busnes Cyfrif Refeniw Tai yn ceisio mynd i'r afael â'r cyflenwad o lety digonol ar gyfer oedolion a theuluoedd sy'n agored bregus?
4. Mae'r Cynllun Busnes yn ddibynnol ar gapasiti yn y Gwasanaeth Tai i adnabod a symud cynlluniau ymlaen a hefyd ymhlith datblygwyr a chontractwyr sector preifat i weithio gyda'r Cyngor i adeiladu tai newydd. Faint o risg ydy sicrhau capasiti digonol a pha fesurau lliniaru sydd ar waith?

5 – Cefndir / Cyd-destun

Yn unol â gofyniad Llywodraeth Cymru, mae'n ofynnol i ni gyflwyno ein cais am ein Lwfans Atgyweiriadau Mawr, ynghyd â Chynllun Busnes 30 Mlynedd y Cyfrif Refeniw Tai (CRT), erbyn 31 Mawrth er mwyn sicrhau ein Lwfans Atgyweiriadau Mawr o £2.688m ar gyfer 2023-24.

Mae Cynllun Busnes 30 mlynedd y CRT ynghlwm ac, wedi iddo gael ei gymeradwyo, bydd yn cael ei fformadu yn yr arddull corfforaethol, gan gynnwys ychydig o luniau o'r gwaith a gyflawnwyd gennym yn ystod y 12 mis diwethaf.

1.0 Cefndir

1.1 Paratowyd yr Adroddiad a'r Cynllun Busnes hwn ar y cyd â Swyddogion o'r Gwasanaethau Tai a Chyllid a'r Cynllun Busnes yw'r arf cynllunio ariannol pennaf ar gyfer cyflawni a rheoli stoc dai'r Cyngor.

Yn benodol, mae'r Cynllun Busnes yn dangos:-

- sut mae'r Cyngor yn sicrhau fod y stoc gyfan yn cydymffurfio â Safonau Ansawdd Tai Cymru (SATC) - er y bydd rhai eiddo yn parhau i gael eu dynodi fel 'methiannau derbyniol';
- sut mae'r Cyngor yn bwriadu cynnal a gweithio tuag at y SATC newydd, ac
- y buddsoddiad sydd ei angen i ariannu ein rhaglen datblygu tai cyngor newydd.

1.2 Trwy ei Gyfrif Refeniw Tai, mae'r cyngor yn rheoli ac yn berchen ar 3,938 eiddo a 675 o garejys ledled yr Ynys. Trwy gydol cyfnod y Cynllun Busnes hwn byddwn yn gweld cynnydd o dros 25% yn ein stoc dai, i dros 5000 eiddo, er mwyn cwrdd â'r angen tai lleol cynyddol. Ar hyn o bryd mae gennym dros 900 o bobl ar y rhestr aros Tai Cymdeithasol ac mae hyn yn cynnwys 85 o deuluoedd sydd mewn llety dros dro ar yr Ynys, ffigwr nas gwelwyd ei debyg o'r blaen.

1.3 Mae'r CRT yn parhau i gael ei glustnodi ar gyfer swyddogaethau Landlord y Cyngor sy'n ymwneud â stoc dai'r Cyngor. Oherwydd bod y cyfrif wedi'i glustnodi, nid yw'r Cyngor yn gallu defnyddio arian o'r gronfa gyffredinol i gyllido tai cyngor.

2.0 Safonau Ansawdd Tai Cymru (SATC)

2.1 Mae'r Cyngor wedi llwyddo i gwrdd â'r SATC ers 2012, a ni oedd yr ail Awdurdod yng Nghymru i gyflawni'r safon hon.

Dywed Safon Ansawdd Tai Cymru y dylai bob aelwyd gael y cyfle i fyw mewn tai o ansawdd da sydd:

- Mewn cyflwr da.
- Yn ddiogel.
- Wedi eu gwresogi'n ddigonol, yn effeithlon o ran defnyddio tanwydd ac wedi'u hinswleiddio'n dda.
- Yn cynnwys ceginau ac ystafelloedd ymolchi modern.
- Wedi eu rheoli'n dda.
- Wedi eu lleoli mewn amgylchedd deniadol a diogel.
- Yn cwrdd â gofynion penodol yr aelwyd i'r graddau y mae hynny'n bosib (e.e. gofynion pobl ag anabledau penodol).

2.2 Byddwn yn ymrwymo'n llwyr i gwrdd â'r SATC newydd a gytunir gan Lywodraeth Cymru yn fuan, ac, yn ystod 2022/23, cwblhawyd arolwg o gyflwr ein holl stoc dai, a chafwyd mynediad i 88% o'r eiddo er mwyn sefydlu ein gwaelodlin bresennol er mwyn paratoi ar gyfer cwrdd â'r safonau newydd.

3.0 Rhaglen Gyfalaf 2023-2024

3.1 Mae'r Cynllun Busnes yn cynnwys rhaglen gyfalaf gwerth oddeutu £9.7m. Mae hyn yn cynnwys darpariaeth ar gyfer gwaith allanol, gwaith yn gysylltiedig â risg tân, asbestos, addasiadau ar gyfer yr anabl a gwaith effeithlonrwydd ynni. Mae'r gyllideb hefyd yn caniatáu ar gyfer cydymffurfio'n llawn â'r SATC trwy dargedu methiannau derbyniol a safonau amgylcheddol.

3.2 Gwaith Ynni a Datgarboneiddio

Rydym yn parhau i fod mewn cysylltiad â'r Gweithredwr Rhwydwaith Rhanbarth er mwyn derbyn caniatâd i osod systemau Solar ffotovoltaig lluosog ar nifer o'n heiddo. Rydym yn bwriadu parhau â'r rhaglen hon yn 2023/24 a chlustnodwyd £1.0m yn y gyllideb i dargedu 250 o osodiadau ychwanegol a fyddai'n cyfrannu'n gadarnhaol tuag at dargedau effeithlonrwydd ynni a lleihau carbon. Ar ôl derbyn yr arolwg byddwn yn cynnal ymarfer arfarnu a chynllunio buddsoddiad i arfarnu perfformiad ynni, targedau lleihau carbon a chydymffurfio â'r Llwybr Ynni er mwyn paratoi ar gyfer disgwyliadau SATC 2023.

3.3 Mae darpariaeth o £6.963m wedi'i gynnwys yn y gyllideb refeniw ar gyfer gwaith trwsio a chynnal a chadw (gwaith trwsio ymatebol).

3.4 Yn ogystal, mae swm o £8.749 miliwn wedi'i gynnwys yng nghyllideb 2023-24 ar gyfer datblygu rhaglen adeiladu tai cyngor newydd a phrynu cyn-dai cyngor ar yr Ynys.

Mae'r Cynllun Busnes yn rhagdybio rhaglen ddatblygu o 45 uned yn 2023-24 a thrwy gydol cyfnod y Cynllun Busnes.

4.0 Model Ariannol a Rhagdybiaethau

4.1 Mae'n rhaid cael model ariannol 30 mlynedd i gefnogi Cynllun Busnes y CRT sy'n cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

Mae dadansoddiad o sensitifrwydd yn cyd-fynd â'r Cynllun Busnes sy'n dangos cadernid y cynllun. Maent yn seiliedig ar ragdybiaethau a pharmedrau allweddol a bennir gan Lywodraeth Cymru, ac maent yn darogan yr adnoddau sydd ar gael, a'r adnoddau sydd eu hangen i gynnal SATC, y capasiti ar gyfer y rhaglen adeiladu tai newydd, a'r nod yw darparu sicrwydd ynghylch cynaliadwyedd tymor hir a hyfywedd ariannol y CRT.

4.2 Gan fod y mynegai prisiau defnyddwyr (CPI) ar gyfer Medi 2022 yn 10.1%, a'i fod tu allan i'r ystod o 0% i 3%, mae'n golygu felly nad yw'r cynnydd o CPI +1% mewn rhenti yn gymwys a chadarnhaodd Llywodraeth Cymru ar 17 Tachwedd 2022 y byddai'r Gweinidog sydd â chyfrifoldeb am Newid Hinsawdd yn penderfynu ar newid priodol mewn Rhenti Tai Cymdeithasol ar gyfer 2023/24.

Penderfynodd y Gweinidog mai'r cynnydd blynyddol uchaf ar draws yr holl stoc fyddai hyd at 6.5%.

Er mai 6.5% oedd y cynnydd uchaf a ganiatawyd, roedd disgwyl i benderfyniad yr Awdurdod ar y cynnydd mewn rhenti roi'r un ystyriaeth i anghenion landlordiaid a fforddiadwyedd rhenti i denantiaid.

4.3 Cynhaliwyd prawf straen ar y cynllun busnes er mwyn ystyried y risgiau, ar wahân a gyda'i gilydd, ac i sicrhau fod y cynllun busnes yn parhau i fod yn hyfyw yn ystod cyfnod y cynllun o 30 mlynedd.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

7 – Goblygiadau Ariannol

Mae'r cynllun busnes yn cynnwys cyllideb refeniw a cyfalaf y Cyfrif Refeniw Tai ac yn dangos hyfywdra ariannol am gyfnod 30 mlynedd.

8 – Atodiadau

Cynllun Busnes Cyfrif Refeniw Tai 2023 -2053

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):



Rhagair

Gwerthfawrogi bod Ynys Môn yn lle diogel a bod y mwyafrif o'r trigolion yn teimlo'n ddiogel ac yn fodlon iawn gyda'u cartrefi. Mae ethos cymunedol cryf yn yr ardaloedd gwledig, y pentrefi a'r trefi, ac mae cyfraddau unigrwydd ymysg yr isaf yng Nghymru.

Mae'r Cyngor yn parhau i fod yn gwbl ymrwymedig i weithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid i ymateb i'r heriau tai yn lleol.

Rhagarweiniad

Nod Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai, y cyfeirir ato yn y ddogfen fel y CRT, yw cynllunio ymlaen llaw er mwyn sicrhau bod cynllun ariannol hyfyw yn cael ei sefydlu ar gyfer ein stoc o Dai Cyngor.

Mae'r CRT yn ariannu holl weithgareddau'r Cyngor yn ei rôl fel landlord cymdeithasol cofrestredig sy'n cynnwys casglu cymaint o incwm rhent ag sy'n bosibl er mwyn ariannu gwaith cynnal a chadw o ddydd i ddydd, gwaith gwella wedi'i gynllunio, rheoli stadau tra'n hyrwyddo Cyfranogiad Tenantiaid i'r eithaf fel y gall hynny ddylanwadu ar ein blaenoriaethau.

Mae gan y CRT Dîm Datblygu Tai Cyngor sy'n gyfrifol am gynyddu ein stoc dai er mwyn cyfrannu tuag at ddiwallu'r angen am dai fforddiadwy gyda deiliadaethau amrywiol ar draws yr Ynys.

Bydd y Cyngor yn parhau i gynnal CRT statudol, wedi'i glustnodi benodol ac i gyfrif am incwm a gwariant ar dai cyngor ar wahân i incwm a gwariant o Gronfa'r Cyngor.

Mae'r Cynllun Busnes hwn yn cadarnhau ymrwymiad y Cyngor i

- gynnal Safonau Ansawdd Tai Cymru,
- cyflawni ein rhaglen ddatblygu ar gyfer adeiladu Tai Cyngor newydd,
- mynd i'r afael â meysydd lle mae angen gwella perfformiad a chanlyniadau ein gwasanaethau, gan sicrhau rhagor o welliant ar gyfer ein tenantiaid,

- darparu gwasanaethau i'n tenantiaid sy'n cynnig gwerth am arian yn ystod cyfnod o galedi ariannol na welwyd ei debyg o'r blaen, gan sicrhau bod darpariaeth ddigonol i liniaru yn y modd gorau effeithiau'r argyfwng costau byw ar gymunedau lleol, trwy roi'r adnoddau iddynt helpu eu hunain yn hytrach na chreu diwylliant o ddibyniaeth, a
- chynyddu atebolrwydd trwy ymgysylltu mwy â staff, yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, Aelodau Etholedig a rhanddeiliaid allweddol.

Trwy ddarllen y cynllun hwn, cewch sicrwydd bod y CRT yn cael ei reoli'n effeithlon ac effeithiol.

Ein Gweledigaeth yw:

"Sicrhau bod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref"

Tai safonol, fforddiadwy a hygyrch

sy'n seiliedig ar ein gwerthoedd gwasanaeth sy'n sylfaenol i'n gwaith ac sy'n gyrru'r modd yr ydym yn darparu ein gwasanaethau, sef:-

- canolbwyntio ar gwsmeriaid a bod yn atebol
- darparu gwerth am arian
- gweithio mewn partneriaeth
- bod yn arloesol yn ein dull o weithredu

Ein Blaenoriaethau fydd:

- Parhau i fuddsoddi yn ein tai presennol er mwyn cwrdd â cham ll Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC)
- Adeiladu cartrefi ynni effeithlon newydd gyda graddau perfformiad ynni 'A' i ddiwallu'r angen cydnabyddedig am dai
- Lleihau'r gofyniad am unedau llety brys drwy ddarparu cartrefi parhaol i unigolion sy'n byw mewn llety o'r fath ar hyn o bryd

Nod y Cynllun yw rhoi hyder i'r sawl sy'n ei ariannu, i denantiaid ac i Aelodau Etholedig bod adnoddau a gwasanaethau'r CRT yn cael eu rheoli'n effeithlon ac effeithiol.

Mae rhagor o wybodaeth am bob agwedd o'r cynllun hwn ar gael gan Bennaeth y Gwasanaethau Tai, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni, Ynys Môn, LL77 7TW. E-bost Tai Tai@ynysmon.gov.uk

Ein meysydd cyfrifoldeb yw:

- Tai Cyngor – gan gynnwys cynnal a chadw, gosod tai, adeiladu eiddo newydd, ymddygiad gwrthgymdeithasol
- Cyfrif Refeniw Tai'r Cyngor, casglu rhent
- Hawliau Lles a Chynhwysiant Ariannol

- Gwaith Cynnal a Chadw wedi'i Gynllunio ar gyfer gwella ein heiddo yn barhaus
- Digartrefedd
- Grant Cymorth Tai
- Cofrestr Tai Cymdeithasol
- Tai Fforddiadwy – gan gynnwys datblygiadau newydd gyda Chymdeithasau Tai, Cynllun Cymorth i Brynu
- Tai Gwag yn y sector preifat
- Grant Cyfleusterau i'r Anabl
- Mynd i'r Afael â Thlodi
- Sipsiwn a Theithwyr
- Cynllun i ail-leoli ffoaduriaid bregus - teuluoedd o Wcráin, Syria ac Afghanistan

Cyd-destun cenedlaethol a lleol

Mae Cynllun Corfforaethol y Cyngor yn darparu fframwaith i bob gwasanaeth weithio oddi mewn iddo ac mae tai yn alluogwr amlwg i sicrhau y gellir cyflawni hyn. Mae'r ddogfen hon hefyd yn cynnig fframwaith i wasanaethau weithio gyda'i gilydd er mwyn cyflawni nod cyffredin.

Yn atodol i'r ddogfen hon, mae nifer o Strategaethau sy'n bwydo i mewn iddi ac sy'n hwylsuo'r broses o gyflawni'r Cynllun uchod.

Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd Gwynedd a Môn 2011-26

Mabwysiadwyd y Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd ar gyfer Gwynedd a Môn ym mis Gorffennaf 2017. Strategaeth ddatblygu 15 mlynedd yw hon ar gyfer defnydd tir sy'n canolbwyntio ar ddatblygiad cynaliadwy. Mae'r ddogfen hon yn llywio'r gwaith o ddatblygu tai newydd ar yr Ynys, yn ogystal â defnyddiau eraill. Mae'r Cynllun hwn yn cael ei adolygu ar hyn o bryd.

Strategaeth Ynys Môn ar gyfer Hybu'r Gymraeg

Y weledigaeth ar gyfer [Strategaeth Hybu'r Gymraeg](#) yw bod:

- Trigolion yn gallu fforddio byw a sefydlu cartrefi yn eu cymunedau lleol
- Bod trigolion yn rhannu ymdeimlad o ymygyslltiad a balchder yn ein cymuned fywiog, wirioneddol ddwyieithog
- Bod y Gymraeg yn cael ei blaenoriaethu mewn cynlluniau datblygu economaidd, tai a chynllunio lleol

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Mae Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yn disgrifio tai fel conglaen lles unigolion, teuluoedd a chymunedau.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn rhoi'r uchelgais, y caniatâd a'r rhwymedigaeth gyfreithiol i ni wella ein llesiant cymdeithasol, diwylliannol, amgylcheddol ac economaidd ac mae'n ofynnol i gyrrff cyhoeddus yng Nghymru feddwl am effaith hirdymor eu

penderfyniadau, gweithio'n well gyda phobl, cymunedau a'i gilydd, ac i atal problemau parhaus megis tlodi, anghydraddoldebau iechyd a newid hinsawdd.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, yn gosod dyletswydd ar gyrff cyhoeddus i geisio cyrraedd y nodau ac amcanion a llesiant ym mhopeth a wnânt.

Datgarboneiddio

Mae Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 yn gosod dyletswydd ar Lywodraethau i leihau allyriadau carbon, yn achos Cymru, bydd hyn o leiaf 80% erbyn 2050. Mae'r adroddiad a gomisiynwyd ym mis Gorffennaf 2019 - Cartrefi Gwell, Cymru Well, Byd Gwell yn rhoi 7 argymhelliad i Lywodraeth Cymru arwain a dywed

"Mae gan Gymru rai o'r tai hynaf a lleiaf thermol effeithlon yn y DU ac Ewrop. Adeiladwyd 32% o'r stoc dai yng Nghymru cyn 1919, pan nad oedd unrhyw safonau adeiladu o ran perfformiad thermol. Dim ond 10% o gartrefi yng Nghymru gafodd eu hadeiladu yn ystod y 18 mlynedd diwethaf, ac yn ystod y cyfnod hwnnw mae gofynion perfformiad ynni wedi newid yn sylweddol."

Mae cynllun diweddar Llywodraeth Cymru "Ffyniant i Bawb: Cymru Carbon Isel" yn cynnwys pennod gyfan ar adeiladau yn seiliedig ar bob deiliadaeth a dywed mai adeiladau preswyl ar y cyfan sy'n cynhyrchu'r lefel uchaf o allyriadau yng Nghymru.

Mae'r Cyngor eisoes wedi datgan argyfwng hinsawdd a bydd ein gwaith yn y maes hwn yn ffurfio rhan o'r agenda datgarboneiddio.

Ail-ddychmygu adeiladu tai cymdeithasol yng Nghymru - Strategaeth Dulliau Modern o Adeiladu Tai Cymdeithasol, Chwefror 2020

Strategaeth sy'n nodi'r disgwyliadau ynghylch cynhyrchu tai wedi eu hadeiladu gan ddefnyddio Dulliau Adeiladu Modern sy'n annog defnyddio dulliau adeiladu traddodiadol ochr yn ochr â thechnolegau a dulliau newydd.

Deddf Rhentu Cartrefi (Cymru) 2016

Nod y Ddeddf hon yw ei gwneud yn symlach i rentu cartref a diogelu hawliau tenantiaid. Yn gyffredinol, mae'r Ddeddf yn disodli'r holl denantiaethau a thrwyddedau cyfredol gan sefydlu dau fath yn unig o gontract meddiannaeth; diogel neu safonol. Ar hyn o bryd, rhagwelir y bydd angen ailgyhoeddi pob cytundeb tenantiaeth – rhai newydd a rhai sy'n bodoli eisoes, Mae'r Ddeddf hefyd yn creu hawliau newydd i ddiodefwyr cam-driniaeth ddomestig, pobl sy'n byw mewn tai sy'n cael eu rhannu a thenantiaid sydd angen cael gwneud gwaith atgyweirio yn eu tai.

Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol Llywodraeth Cymru

Mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod ei bod yn bryd gweithredu ar frys i hyrwyddo gweledigaeth i Gymru lle mae pawb yn cael eu trin fel dinasyddion cyfartal ac rydym fel Cyngor wedi cyfrannu at y ddogfen ymgynghori fydd yn arwain at weithredu Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol. Bydd ein Strategaeth Tai yn hyrwyddo'r nod cyffredinol o 'sichrau bod pob aelod o'n Cymdeithas yn gallu byw mewn cartref sydd yn addas ac yn fforddiadwy ac sy'n diwallu'r amrywiaeth o anghenion sydd gan bobl.'

Asesiad Poblogaeth Gogledd Cymru

Mae Asesiad Poblogaeth Gogledd Cymru yn adolygiad o anghenion gofal a chymorth y boblogaeth yng ngogledd Cymru, gan gynnwys anghenion cymorth gofalwyr. Cynhyrchwyd yr asesiad gan y chwe Chyngor yng Ngyngor Gogledd Cymru a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) gyda chymorth Iechyd Cyhoeddus Cymru a hynny er mwyn cwrdd â gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 (y ddeddf).

Yr Angen am Dai a'r modd y bydd hyn yn cael ei ddiwallu drwy ddatblygiad newydd

Mae'r wybodaeth a ddarperir yn yr adran hon yn nodi'r data mewn perthynas â'r angen am dai ar yr Ynys ac roedd yn gywir ym mis Mawrth 2022.

Gwybodaeth am y Gofrestr Tai Cymdeithasol:

Ar hyn o bryd, mae 908 o ymgeiswyr ar y Gofrestr Tai Cymdeithasol, ac mae'r mwyafrif ohonynt angen tŷ anghenion cyffredinol 1 a 2 ystafell wely a thŷ ar gyfer person hŷn.

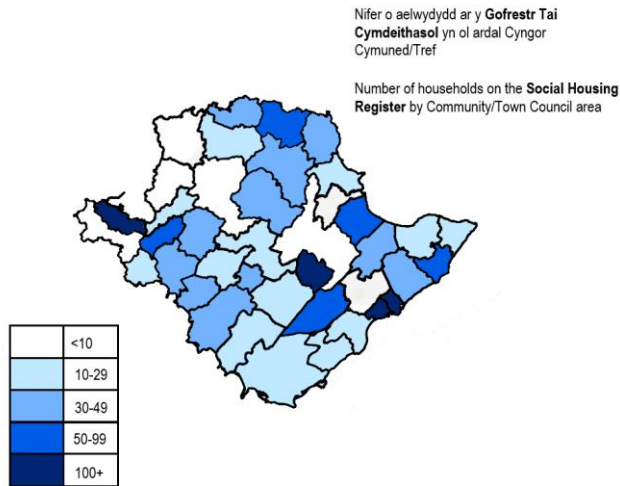
Tabl 1: Rhestr Aros y Gofrestr Tai Cymdeithasol yn ôl math y math o eiddo a nifer yr ystafelloedd gwely sydd eu hangen

	1 ystafell wely	2 wely	3 ystafell wely	4+ ystafell wely	CYFANSWM
Anghenion Cyffredinol	381	210	100	59	750
Llety i Bobl Hŷn	124	30	4	0	158
CYFANSWM	505	240	104	59	908
%	56%	26%	11%	7%	

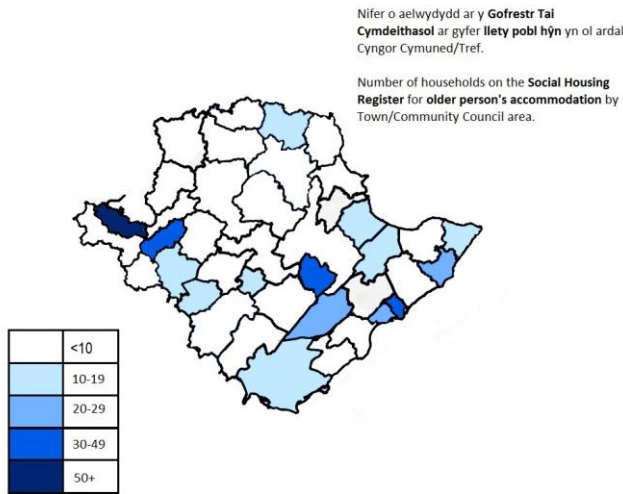
Mae'r galw am dai cymdeithasol i'w weld ar y map isod, gyda'r galw ar ei uchaf yng Nghaerdybi, Llangefni, Porthaethwy, Llanfairpwll, Amlwch, Y Fali, Llanfair ME, Llanfihangel Ysgeifiog a Biwmares. Sylwch fod rhai ymgeiswyr ar y rhestrau aros ar gyfer mwy nag un ardal.

Commented [EL1]: Dio ddim yn 800 erbyn hyn?

Commented [NM2R1]:



Mae'r galw am lety rhent cymdeithasol i bobl hŷn i'w weld ar y map isod. Ymddengys bod y galw am lety i bobl hŷn, er enghraifft byngalos a fflatiau ar gyfer pobl o oedran penodol hefyd ar ei uchaf yng Nghaerdybi, Llangefni, Porthaethwy a'r Fali.



Gwybodaeth Bresennol am y Stoc Tai Cymdeithasol:

Mae'r tabl isod yn dangos y wybodaeth sydd ar gael ar hyn o bryd am y stoc tai cymdeithasol ar yr Ynys, gan gynnwys tai anghenion cyffredinol, gofal ychwanegol, llety i bobl hŷn a llety â chymorth.

Tabl 2: Yr Wybodaeth gyfredol am y Stoc Tai Cymdeithasol fesul Landlord Cymdeithasol Cofrestredig:

	1 ystaf ell wely	2 ystaf ell wely	3 ystaf ell wely	4 ystaf ell wely	5 ystaf ell wely	6 ystaf ell wely	7 ystaf ell wely	8 ystaf ell wely	CYFANS WM
Cyngor Sir Ynys Môn	751	1414	1678	80	12	3	0	0	3938
Grŵp Cynefin	131	217	224	19	3	1	0	1	596
Clwyd Alyn	108	140	82	12	0	0	0	0	342
Tai Gogledd Cymru	23	75	60	6	1	0	0	0	165
CYFANS WM	1000	1809	2046	108	16	4	0	1	4984
%	20.1 %	36.3 %	41.1 %	2.2%	0.3%	0.1%	0.0%	0.0%	

Y rhaglen Grant Tai Cymdeithasol (GTC) yw'r prif grant cyfalaf a ddarperir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer cyflenwi tai fforddiadwy. Fe'i defnyddir i ariannu cynlluniau tai sy'n cwrdd ag anghenion a blaenoriaethau tai lleol fel y'u nodwyd gan yr Awdurdod Lleol (LA).

Mae gan Ynys Môn y gyllideb ddangosol ganlynol mewn perthynas â'r Grant Tai Cymdeithasol a chaiff ei rannu rhwng y Cyngor fel Awdurdod sydd wedi dal gafael yn ei Stoc a'i bartneriaid o blith Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (Clwyd Alyn, Tai Gogledd Cymru a Grŵp Cynefin).

Mae tabl 3 isod yn amlinellu'r ddarpariaeth GTC a ddarperir ar gyfer landlordiaid Tai Cymunedol Ynys Môn

2022/23	2023/24	2024/25	CYFANSWM
£8,013,632	£8,814,995	£8,414,313	£25,242,940

Mae'r Gyllideb ar gyfer y Grant Tai Cymdeithasol wedi'i ddyrannu'n llawn dros y **tair blynedd nesaf**, a rhagwelir y bydd yn ariannu cyfanswm o **380 o gartrefi fforddiadwy newydd ychwanegol** ar yr Ynys (52 ALI a 328 o gartrefi LCC). Yn ogystal, mae'r Awdurdod Lleol yn bwriadu adeiladu cyfleuster Gofal Ychwanegol i Bobl Hŷn ar gyfer hyd at **40** o breswylwyr.

Mae **99** o anheddau ychwanegol yn cael eu hadeiladu / yn y broses gynllunio, gan yr awdurdod lleol gyda hynny'n cael ei ariannu o'r CRT yn hytrach na'r Grant Tai Cymdeithasol.

MYND I'R AFAEL Â THLODI A CHEFNOGI TENANTIAID GYDA'R ARGYFWNG COSTAU BYW

Mae'r Gwasanaethau Tai yn arwain o ran mynd i'r afael â thlodi a'r argyfwng costau byw sy'n wynebu trigolion Môn, beth bynnag fo'u deiliadaeth. Ein Tîm Hawliau Lles mewnol a'n Tîm Cynhwysiant Ariannol sy'n delio â mynd i'r afael â thlodi a hynny ochr yn ochr â'r gwasanaeth a gomisiynir gennym i CAB Ynys Môn.

Roedd y cynllun adfer yn dilyn Covid-19 yn mynd rhagddo pan gawsom wybod gan Lywodraeth Cymru a'r Llywodraeth Genedlaethol ein bod am wynebu argyfwng costau byw.

Fel landlord awdurdod lleol sydd wedi dal gafael yn ei stoc yng Nghymru, rydym wedi addo sicrhau na fydd tenantiaid yn cael eu troi allan o dai cymdeithasol os byddant mewn trafferthion ariannol ac wedi ymgysylltu â'n swyddogion tai.

Cynhwysiant Ariannol

Mae'r tîm Cynhwysiant Ariannol yn cynnwys Uwch Swyddog Cynhwysiant Ariannol, 2 x Swyddog Cynhwysiant Ariannol sy'n gweithio yn yr Adran Dai ac mae'n darparu cymorth ariannol, cyngor ar drin arian a chyngor ynghylch fforddiadwyedd i denantiaid y Cyngor a thenantiaid preifat i ddatblygu eu gallu ariannol. Eu nod yw cynyddu gallu'r tenantiaid i reoli eu harian yn llwyddiannus, lleihau'r risg ariannol a sicrhau mynediad at wasanaethau ariannol fforddiadwy i'w helpu i gynnal eu tenantiaethau. Wrth weithio yn y cymunedau, mae'r swyddogion yn achub ar y cyfle i godi ymwybyddiaeth o effeithiau Credyd Cynhwysol a thlodi tanwydd a bwyd.

Canolfan J.E. O'Toole

Mae'r Gwasanaeth Hawliau Lles wedi'i leoli yng Nghanolfan J.E. O'Toole gyda thîm bychan hefo blynyddoedd o wasanaeth sy'n cynnwys 3 Ymgynghorydd amser llawn, un Swyddog Gweinyddol ac Arweinydd y Tîm.

Mae'r Ganolfan yn cefnogi: pobl ddi-waith, pobl sâl ac anabl, rhieni sengl, pensïynwyr, gofalwyr a'r rheiny ar gyflogau isel drwy roi cyngor a chymorth iddynt i hawlio'r budd-daliadau cywir. Mae hyn yn cynnwys cyngor ar gredydau treth a thaliadau dewisol, sicrhau'r incwm mwyaf posib, egluro sut mae budd-daliadau'n cael eu heffeithio pan fydd rhai amgylchiadau'n codi, ymgeisio am grantiau, taliadau dewisol a gostyngiadau, helpu cleientiaid i apelio yn erbyn penderfyniadau budd-dal anghywir a delio â phroblemau eraill sy'n gysylltiedig â budd-daliadau. Mae hyn yn cynnwys cefnogaeth mewn perthynas â thlodi tanwydd.

Yn ystod 2023-24, bydd ein strategaeth trechu tlodi corfforaethol yn cael ei hadolygu. Bydd yr adolygiad hwn yn sicrhau bod ein hymdrechion i drechu tlodi yn parhau i fynd i'r afael ag adferiad wedi Covid-19 a'r argyfwng costau byw sy'n parhau.

Mae rhai o'r gweithgareddau eraill sy'n gysylltiedig â thlodi ac yr ydym yn eu cynnal rŵan ac yn bwriadu eu cynnal yn y dyfodol yn cynnwys;

- Parhau gyda'n cynlluniau mannau cynnes. Bu hyn yn hynod effeithiol ar rai o'n stadau tai mwyaf oddi ar y grid
- Parhau gyda'n gweledigaeth i ddatblygu mwy o fannau tyfu cymunedol.
- Defnyddio ein llecynnau cymunedol i barhau i gynnal digwyddiadau a sesiynau sy'n cefnogi lles tenantiaid a mynd i'r afael â heriau costau byw.



Ein Tim O'Toole a Chynhwysiant Ariannol mewn digwyddiad Costau Byw yng Nghaerbybi yn ddiweddar

Incwm rhent

Mae'r Gwasanaethau Tai yn dibynnu ar ei incwm rhent i sicrhau parhad busnes drwy gynnal y ffrydiau refeniw. Er mwyn gwneud hyn, mae'n bwysig casglu cymaint o incwm rhent ag sy'n bosibl fel y gallwn gynnig y gwasanaethau gorau posibl i denantiaid a thrigolion Ynys Môn.

Ar hyn o bryd, mae'r Adran Gwasanaethau Tai yn rheoli 3938 o anheddau sy'n cyfateb i incwm rhent oddeutu £20.9m a 675 o garejys sy'n cyfateb i gyfanswm incwm oddeutu £323k.

Cynnydd Rhent Blynyddol

Ar 17 Tachwedd, 2022 cadarnhaodd Llywodraeth Cymru, gan fod y CPI ar gyfer Medi 2022 yn 10.1% sy'n disgyn y tu allan i'r ystod o 0% i 3% ac yn golygu felly nad yw'r codiad rhent blynyddol presennol o CPI + 1% yn gymwys, y byddai'r Gweinidog sydd â chyfrifoldeb dros Newid Hinsawdd yn pennu'r newid priodol ar gyfer Rhenti Tai Cymdeithasol ar gyfer 2023/24.

Penderfynodd y Gweinidog mai cyfanswm y codiad rhent blynyddol uchaf ar draws y stoc gyfan fyddai hyd at 6.5%.

Er mai 6.5% fyddai'r cynnydd mwyaf a ganiateir, roedd disgwyliad y byddai'n rhaid i'r penderfyniad y byddai'r Awdurdod yn ei wneud ynghylch codiadau rhent roi ystyriaeth gyfartal i anghenion landlordiaid a fforddiadwyedd rhenti i denantiaid.

Oherwydd penderfyniad Llywodraeth Cymru i atal y Bandiau Rhent Targed unwaith eto ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24, penderfynwyd cynyddu rhenti pob tenant hyd at y trothwy blynyddol o 5% er mwyn rhannu'r cynnydd yn deg a chyfyngu ar y cynnydd unigol i bob tenant. Trwy gynyddu rhenti yn y modd hwn, byddwn yn cynhyrchu tua £998k o incwm rhent ychwanegol bob blwyddyn.

Ar hyn o bryd, ni fydd 2714 o denantiaid y Cyngor (70%) yn wynebu unrhyw galedi ychwanegol o ganlyniad i'r cynnydd arfaethedig mewn rhenti a thaliadau gwasanaeth a hynny oherwydd eu bod yn derbyn Budd-dal Tai llawn neu rannol neu'n derbyn Credyd Cynhwysol. Bydd yn rhaid i denantiaid sydd ddim yn derbyn budd-dal tai dalu'r rhent a'r

taliadau gwasanaeth, oni bai eu bod wrth gwrs yn gymwys i dderbyn budd-dal unwaith y daw'r cynnydd i rym.

Yn ogystal, mae'r Cyngor wedi penderfynu neilltuo cronfa 'Cynllun Cymorth Rhent' ar gyfer darparu cymorth i denantiaid sy'n talu rhent yn llawn ac a all fod mewn trafferthion ariannol o ganlyniad i'r cynnydd.

Bydd aelwydydd sy'n cael eu hystyried fel rhai sydd angen cymorth gyda'u rhent yn gallu gwneud cais am gymorth o'r cynllun neu gael eu cyfeirio ato.

Gan ddefnyddio'r drefn o gasglu rhent am gyfanswm o 51 wythnos, bydd y cynnydd rhent arfaethedig ar gyfer 2023/24 yn cyfateb i gynnydd wythnosol cyfartalog o £4.97. Bydd hyn yn cynyddu'r rhent wythnosol cyfartalog o £99.58 i £104.55.

Yn Nhabl 4 isod, ceir trosolwg o broffil ein stoc tai

Math o Annedd	Cyfanswm	Canran y stoc	Rhent cyfartalog 2023/24
Fflatiau 1 ystafell	8	0.20%	£76.48
1 ystafell wely	743	18.87%	£91.03
2 ystafell wely	1410	35.81%	£101.70
3 ystafell wely	1675	42.53%	£112.16
4/5 ystafell wely	95	2.41%	£121.15
Rhenti Canolradd	7	0.18%	£110.96
Cyfanswm	3938	100%	

Ymgynghoriad ynghylch Rhent a Thaliadau Gwasanaeth

Yn ystod y trydydd chwarter o flwyddyn ariannol 2023/24, byddwn yn cynnal ymgynghoriad llawn gyda'n tenantiaid a'n staff i mofyn eu barn ar osod rhent a thaliadau gwasanaeth.

Trwy fod yn dryloyw a chynnwys tenantiaid, lesddeiliaid, staff ac aelodau etholedig yn y broses o'r cychwyn, byddwn yn sicrhau fod pobl yn deall sut yr ydym yn gosod rhenti a'r modd y bydd yr incwm a geir o ganlyniad yn cael/am gael ei fuddsoddi.

Bydd yr ymgynghoriad yn cael ei gynnal drwy ddefnyddio gwahanol ddulliau o gyfathrebu sef wyneb yn wyneb, drwy llythyr, ar y wefan ac ar y cyfryngau cymdeithasol. Bydd hyn yn rhoi tawelwch meddwl i'n tenantiaid ac yn creu ymddiriedaeth fod penderfyniadau'n cael ei gwneud yn deg.

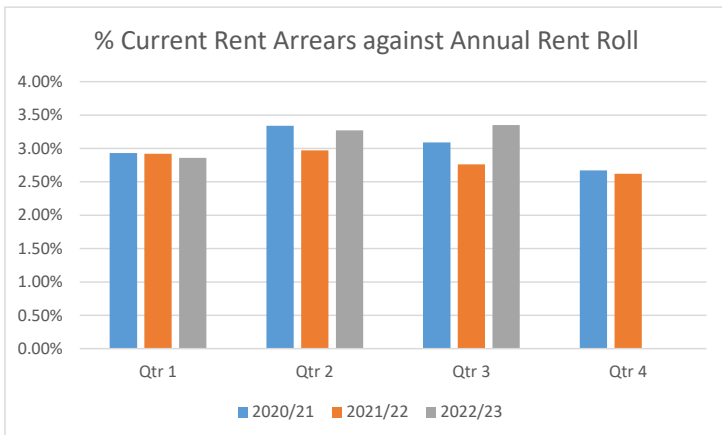
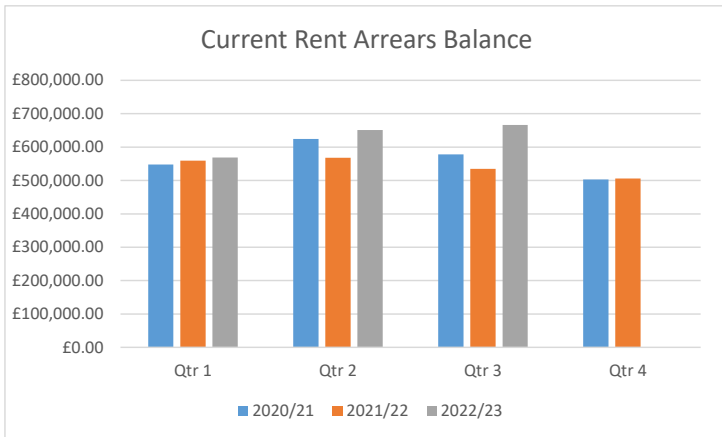
Ôl-ddyledion rhent

Ar 29 Ionawr, 2023 roedd cyfanswm y rhent a gasglwyd fel canran o'r cyfanswm casgladwy yn 99.47% ac mae cyfanswm yr ôl-ddyledion tenant cyfredol yn £651K (3.26%) gydag ôl-ddyledion cyn-denantiaid yn cyfateb i £275k (1.38%).

Roedd y ganran a gollwyd oherwydd bod eiddo'n wag yn 1.84% (£300k) ar 29 Ionawr, 2023.

Mae'r ôl-ddyledion wedi bod yn cynyddu yn ystod y flwyddyn ariannol hon, a hynny am nifer o resymau sef y cynnydd mewn costau byw ac effaith hynny ar denantiaid, y cynnydd graddol yn yr hawliadau am Gredyd Cynhwysol a phrinder staff, mae'r tîm adfer incwm wedi bod yn brin o ddau aelod o staff ers mis Mehefin 2022 ac mae staff eraill wedi cael dyletswyddau ychwanegol yn sgil gweithredu'r newidiadau i Ddeddf Rhentu Cartrefi Cymru 2016.

Ers Rhagfyr 2022, rydym wedi bod â thîm llawn o 6 swyddog ac un uwch swyddog. Mae'r ardaloedd y mae'r swyddogion yn gyfrifol amdanynt hefyd wedi cael eu diweddaru er mwyn sicrhau gwell effeithlonrwydd



O'i gymharu ag Awdurdodau Lleol eraill, Cyngor Sir Ynys Môn oedd â'r lefel isaf o Ôl-ddyledion ar ddiwedd Chwarter 1 a Chwarter 2 (2022/23).

Proffil Dyledion

Mae proffil nifer yr achosion o ôl-ddyled ym mhob band wedi newid yn ystod y misoedd diwethaf gyda nifer yr achosion dros £1000 wedi cynyddu'n sylweddol. Mae'r cyfyngiadau a gyflwynwyd ar gymryd camau meddiant yn gynharach yn y pandemig ac, yn fwy diweddar, oherwydd y newidiadau yn neddfwriaeth Rhentu Cartrefi Cymru wedi golygu bod nifer yr achosion sydd wedi codi i'r bandiau £2k a £3k hefyd wedi cynyddu.

Mae Tabl 5 isod yn rhoi trosolwg o nifer yr aelwydydd sydd ym mhob categori o ôl-ddyled

	2022 -2023			
	Chwarter 1	Chwarter 2	Chwarter 3	Chwarter4
<= £0	2064	1818	2089	
>0 - £499.99	1406	1611	926	
£500 - £999.99	209	230	224	
£1000 - £1999.99	115	135	159	
£2000 - £2999.99	33	27	29*	
£3000 - £3999.99	5	10	11	
£4000- £4999.99	0	0	0	
£5000+	1	1	2*	
Cyfanswm mewn ôl-ddyled	1769	2014	1351	

Proffil Talu

Mae nifer yr hawliadau am Gredyd Cynhwysol wedi cynyddu oherwydd bod tenantiaid wedi cael eu rhoi ar ffyrlo, nifer eu horiau gweithio wedi lleihau neu wedi colli eu gwaith. Mae cyfanswm yr hawliadau CC wedi dyblu ers dechrau'r pandemig, gan arwain at gynydd mewn ôl-ddyledion oherwydd yr oedi o bum wythnos cyn derbyn y taliad cyntaf. Mae nifer yr hawliadau CC yn parhau i gynyddu'n raddol a bydd yn parhau i wneud hynny tan fydd CC wedi cael ei sefydlu a'i weithredu'n llawn erbyn 2024.

	2022 -2023			
	Chwarter 1	Chwarter 2	Chwarter 3	Chwarter 4
Nifer yr achosion Budd-dal Tai	1640	1601	1552	
Nifer yr achosion Credyd Cynhwysol	1190	1241	1258	
Nifer yr APA	440	511	551	
Nifer yr o Achosion CC gydag Ôl-ddyledion	841	958	781	

Nifer yr Achosion Budd-dal Tai gydag Ôl-ddyledion	344	368	251	
---------------------------------------------------	-----	-----	-----	--

Achosion Cyfreithiol a Throi Pobl Allan o'u Cartrefi

Roedd achosion meddiant wedi newid yn dilyn cyflwyno Deddf Coronafeirws 2020, gan ymestyn cyfnodau Rhybudd am hyd at 6 mis. Er i'r Ddeddf ddod i ben ar 25 Mawrth 2022, mae ei heffaith yn parhau, sef nifer uwch o achosion gyda lefelau uwch o ddyled. Yn ogystal, mae achosion wedi'u gohirio ers Rhagfyr 2022 oherwydd gweithredu Deddf Rhentu Cartrefi Cymru.

Gofynnodd Llywodraeth Cymru i awdurdodau lleol ymrwmo i addewid o 'Dim troi pobl allan o'u cartrefi i wynebu digartrefedd'. Dim ond pan mae popeth arall wedi methu yr ydym yn troi pobl allan o'u cartrefi felly mae effaith hyn yn debygol o fod yn fach iawn. Does neb wedi cael eu troi allan o'u cartrefi yn ystod y ddwy flynedd ariannol ddiwethaf.

Edrych ymlaen

- Bydd y tîm ôl-ddyledion yn parhau i ddarparu cefnogaeth mewn perthynas â Chredyd Cynhwysol er mwyn lleihau'r effaith ar denantiaid.
- Byddwn yn parhau i wneud defnydd llawn o'r meddalwedd Mobyssoft wrth fynd i'r afael ag ôl-ddyledion rhent a'r adnodd mae'n ei gynnig i nodi tueddiadau. Bydd hyn yn galluogi swyddogion i ymyrryd ag achosion yn gynt o lawer er mwyn osgoi cynnydd yn nifer yr achosion o ôl-ddyledion.
- Cyfarfodydd rheolaidd gydag Uwch Reolwyr i drafod yr achosion mwyaf difrifol a chymhleth er mwyn dod o hyd i ffyrdd pellach o ddatrys y broblem.
- Bydd yr Uwch Swyddog Ôl-ddyledion yn parhau i gyfarfod bob mis gyda thimau incwm Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig ac Awdurdodau Lleol eraill yng Ngogledd Cymru i rannu arferion perfformiad ac i drafod a rhannu arferion gwaith.
- Sicrhau bod tenantiaid yn cael yr incwm uchaf posibl trwy fanteisio ar yr holl gronfeydd cymorth sydd ar gael, megis DHP, DAF, cronfeydd tlodi ac ati a gwella gwytnwch ariannol cartrefi.
- Rydym yn mynychu a chyfrannu i'r cyfarfodydd deufisol gydag Awdurdodau Lleol eraill ledled Cymru ar ddyledion rhent. Mae'r cyfarfodydd hyn yn cael eu cadeirio gan Lywodraeth Cymru lle mae pob Awdurdod Lleol yn darparu dangosyddion perfformiad i bwrpas cymharu a thrafod arferion da neu unrhyw bryderon.
- Er y gall fod yn anodd i swyddogion fabwysiadu ymagwedd 'gytbwys' wrth fynd i'r afael ag ôl-ddyledion rhent, bydd pwyslais Llywodraeth Cymru ar fabwysiadu'r egwyddor o beidio troi pobl allan o'u cartrefi i wynebu digartrefedd ar gyfer Tenantiaid Cymdeithasol yn ei gwneud hi'n haws i swyddogion sicrhau bod y gefnogaeth gywir yn cael ei rhoi i'r tenant yn hytrach na mynd ati i'w troi allan o'u cartrefi.

Cynhwysiant Ariannol

Mae mynd i'r afael ag effeithiau diwygio lles ac yn fwy diweddar, yr argyfwng Costau Byw, yn parhau i fod yn flaenoriaeth uchel i'r Pennaeth Tai ac yn flaenoriaeth ar lefel gorfforaethol ac mae hyn i'w weld o'r modd yr ydym wedi paratoi a buddsoddi mewn meysydd allweddol i liniaru'r effaith.

Mae gennym Uwch Swyddog Cynhwysiant Ariannol a dau Swyddog Cynhwysiant Ariannol sy'n gweithio yn yr Adran Tai i ddarparu cymorth ariannol, cyngor ar drin arian a chyngor ar fforddiadwyedd i denantiaid y Cyngor a thenantiaid preifat fel eu bod yn medru datblygu eu gallu ariannol. Eu nod yw sicrhau bod tenantiaid yn datblygu'r gallu i reoli eu harian yn llwyddiannus, lleihau'r risg ariannol a sicrhau bod modd iddynt gael mynediad at wasanaethau ariannol fforddiadwy i'w helpu i gynnal eu tenantiaethau.

Mae'r mentrau a'r pecynau cymorth pellach sydd wedi cael eu cyflwyno gan y llywodraeth, ynghyd â'r gefnogaeth a'r ddarpariaeth sy'n bodoli eisoes mewn perethynas â banciau bwyd, tloedi tanwydd, cronfeydd DHP a DAF yn darparu mwy o adnoddau i'r swyddogion ddelio ag unrhyw atgyfeiriadau yn y dyfodol.

CYFRANOGIAD AC YMGYSYLLTIAD TENANTIAID

Porth Digidol i Denantiaid - Mae'r gwaith ar y Porth Digidol i Denantiaid yn parhau. Erbyn Ionawr 2023, dylem fod mewn sefyllfa i roi prawf ar y porth gyda grŵp bychan o denantiaid drwy gydol y mis hwnnw. Bydd unrhyw beth a ddysgir neu faterion a nodwyd yn cael eu datrys cyn cyflwyno'r broses yn llawn.

Ymgeisio am dai ar-lein – Rydym wrthi'n datblygu'r ffurflen ar gyfer ymgeisio am dai ar-lein mewn partneriaeth â TG. Yr uchelgais yw y bydd y ffurflen gais am dai yn cael ei hymgorffori ar ein CRM Corfforaethol newydd a fydd yn rhyngwynebu â Orchard, gan ganiatáu i bobl sy'n ymgeisio am dai wneud cais ar-lein. Bydd hyn, yn ei dro, hefyd yn lleihau nifer y galwadau ffôn.

Ail-ddechrau cyfranogiad tenantiaid wyneb yn wyneb

Rydym wedi cwblhau 10 diwrnod glanhau llwyddiannus eleni. Byddwn yn eu hail-ddechrau y flwyddyn nesaf rhwng Ebrill a Medi.

Ardaloedd sydd wedi'u cwblhau:

- Llanfaes
- Ffordd Beibio a Nimrod Walk, Caerdybi
- Ffordd Lligwy & Tyn Coed, Moelfre
- Maes Geraint, Betws Geraint a Bron Ffinnan, Pentraeth
- Pencraig a Bro Tudur, Llangefni
- Bryngwynt, Stryd y Ffynnon a Pwll Brics, Amlwch
- Waterside, Caerdybi
- Maes Llewelyn & Min y Môr, Aberffraw
- Tre Ifan & Cae Ifan, Caergeiliog
- Maes Meurig, Gwalchmai

Mae'r digwyddiadau hyn yn ffordd wych o ymgysylltu â thenantiaid gan ei fod yn rhoi cyfle i ni drafod a chodi ymwybyddiaeth o gyfleoedd Cyfranogiad Tenantiaid, rhannu gwybodaeth am Ddeddf Rhentu Cartrefi Cymru ac unrhyw ymgysylltiad neu ymgynghoriad arall sydd ar y gweill ar hyn o bryd.

Pwy sy'n mynychu'r digwyddiadau hyn?

Swyddog Cyfranogiad Tenantiaid, y Swyddog Rheoli Gwastraff ar gyfer yr ardal, Swyddog Rhent, Swyddog Rheoli Tai, PCSO, Aelodau Etholedig, Gweithredwyr Cynnal a Chadw gyda fan bocs i gludo a chefnogi tenantiaid gydag eitemau mawr a'r Wardeiniaid Ynni i gefnogi tenantiaid gydag unrhyw fater ariannol.

Ein nod ar gyfer 2023-24 yw;

- ymgynghori ar ein Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid Lleol a'i chwblhau
- Parhau gyda'n hymdrechion i gefnogi tenantiaid sy'n ei chael hi'n anodd oherwydd yr argyfwng Costau Byw
- Datblygu mwy o fannau tyfu cymunedol yn ein hystadau
- Cyflawni ein cynllun gweithredu cyfranogiad tenantiaid blyneddol

Arolwg STAR

Cafodd yr arolwg ei gynnal rhwng Tachwedd a Rhagfyr 2021. Dosbarthwyd holiaduron papur i bob cartref eu llenwi ei hunain, ac yna nodyn atgoffa rhyw dair wythnos yn ddiweddarach i bawb nad oeddynt wedi ateb erbyn hynny. Yn ogystal, anfonwyd gwahoddiadau a negeseuon atgoffa drwy e-bost i bob cyfeiriad e-bost dilys ar ffeiliau'r Cyngor, ynghyd â gwahoddiad a neges atgoffa ar ffurf neges destun i bob ffôn symudol. Ar adeg ysgrifennu Cynllun Busnes y Cyfrif referniw tai ar gyfer 2022, nid oedd y wybodaeth fanwl isod ar gael.

Cymerodd 1,511 o denantiaid ran yn yr arolwg, gyda hynny'n gyfradd ymateb o 40% (lwfans ansicrwydd +/- 2.0%). Casglwyd bron i draean o gyfanswm yr ymatebion ar-lein (467). Noder bod canlyniadau'r arolwg wedi'u pwysoli yn ôl oedran a math o stoc er mwyn sicrhau eu bod yn gynrychioliadol o'r boblogaeth tenantiaid yn ôl y prif nodweddion demograffig a daearyddol.

Roedd boddhad cyffredinol tenantiaid gyda gwasanaethau Cyngor Sir Ynys Môn wedi gostwng yn ystadegol sylweddol o 88% yn 2019 i 85% yn 2021, gan gynnwys cwmp o 6% yn y gyfran a oedd yn 'fodlon iawn'.

Nid yw'r patrwm hwn yn anarferol, fodd bynnag, gyda llawer o landlordiaid yn profi cwmpadau tebyg o gymharu â'r cyfnod cyn pandemig COVID. Yn wir, y canolrif meincnod ar draws yr holl landlordiaid yng Ngogledd Cymru oedd 82%, a dim ond 77% ar gyfartaledd ar gyfer awdurdodau lleol Cymru.

Y newidiadau mwyaf o ran boddhad oedd yn y sgorau a roddwyd i'r cartref, y gwaith atgyweirio a chynnal a chadw a'r gymdogaeth, sef yr agweddau hynny yr oedd y pandemig fwyaf tebygol o darfu arnynt.

Roedd yn gadarnhaol gweld gwelliant sylweddol o ran ymddiriedaeth ymhlith tenantiaid o'i gymharu â 2019 (83%, i fyny o 77%), gyda'r gyfran a oedd yn anghytuno'n egniol yn parhau i fod yn isel iawn (7%).

Y nodwedd ddemograffig fwyaf dylanwadol ym mhob arolwg tenantiaid bron yw oedran, felly nid yw'n syndod mai'r tenantiaid mwyaf bodlon yn gyffredinol oedd y rhai o oedran ymdeol (87% yn fodlon), tra bod y sgôr isaf o 75% ymhlith pobl 35 - 49 oed. Golygai hyn mai tenantiaid mewn tai gwarchod oedd y rhai mwyaf bodlon (94%), gyda'r rhai mewn tai dynodedig i bensiywyr (88%) a rhai ag anghenion cyffredinol (82%) yn dilyn.

Roedd y rhan fwyaf o'r tenantiaid yn fodlon ag ansawdd eu cartref (82%), er

bod gostyngiad ystadegol arwyddocaol o 4% ers 2019.

Fodd bynnag, mae arolygon eraill a gynhaliwyd gan ARP Research ar ôl y pandemig yn ystod y misoedd diwethaf wedi dangos gostyngiadau tebyg yn y sgôr hon, felly er gwaethaf y cwymp o bedwar pwynt mae canlyniad y Cyngor yn parhau i gymharu'n ffafriol ag awdurdodau lleol eraill (meincnod o 75%), ac yn gyfartal â Gogledd Cymru'n gyffredinol.

Roedd cyfran uwch o'r ymatebwyr yn fodlon o ran pa mor ddiogel a saff yr oedd eu cartrefi (90%) ac roedd y sgôr naw pwynt yn uwch na'r canolrif o 81% ymhlith awdurdodau lleol eraill yng Nghymu.

Roedd ansawdd cartrefi a pha mor ddiogel/saff yr oeddynt yn yrwyr allweddol o foddhad cyffredinol.

Roedd y rhan fwyaf o'r ymatebwyr yn fodlon bod y Cyngor yn hawdd delio â fo (81%), cwestiwn craidd mewn arolwg STAR a elwir yn sgôr 'ymdrech i gwsmeriaid', ac mae'r canolrif meincnod ymhlith cleientiaid ARP Research yng Nghymru yn 82%. Roedd hwn yn yrrwr allweddol arall o foddhad cyffredinol.

Roedd tenantiaid yr un mor gadarnhaol am y ffordd y maent yn cael dweud eu dweud o ran y modd y caiff gwasanaethau eu rheoli a'r cyfleoedd a gânt i gymryd rhan yn y broses o wneud penderfyniadau (65% a 64%), gyda dim ond 13% - 12% yn y drefn honno'n anfodlon. Roedd y sgorau hyn gryn dipyn yn uwch na chyfartaledd y sgorau y llwyddodd awdurdodau lleol eraill yng Nghymru i'w cyflawni, gyda'r ddwy sgôr yn rhoi'r awdurdod yn y chwarterel uchaf.

Mae sgorau boddhad y Cyngor yn uchel o gymharu â'r sgorau rhanbarthol, ac yn erbyn awdurdodau lleol eraill ar draws Cymru. Mae'n ymddangos bod y pandemig wedi ailosod nifer o'r gwaelodlinau ar gyfer boddhad tenantiaid ac ychydig iawn o landlordiaid sydd wedi dychwelyd i'r lefelau cyn y pandemig.

[Arolwg o denantiaid a thrigolion \(STAR\) \(gov.wales\)](#)

Ar gyfer ein harolwg STAR 2023, ein nod yw comisiynu darparwr i gyflawni hyn ac rydym yn y broses o wahodd dyfynbrisiau. Ein nod yw cyflawni yn ystod Haf 2023.

Rhaglen Buddsoddi Cyfalaf

Rhaglen Gwaith Cynnal a Chadw wedi'i Gynllunio ar gyfer 2023-24

Mae'r Rhaglen Gwaith Cynnal a Chadw wedi'i Gynllunio ar gyfer 2023/24 a ddangosir yn Nhabl 1 isod ac sy'n werth £9.7 miliwn (ac eithrio datblygiadau newydd) yn clustnodi'r adnoddau cyfalaf sydd wedi'u hymgorffori yn y Cynllun Busnes. Yn sail i'r rhaglen, mae data a gasglwyd yn annibynnol ynghylch cyflwr y stoc a bydd yn cyfrannu at ein Strategaeth Rheoli Tai a'r Strategaeth Rheoli Asedau Corfforaethol.

Tabl 6 - Mae'r Rhaglen hon ar gyfer Buddsoddi yn y Sector Cyhoeddus yn rhan o'r Cynllun Cyfalaf Corfforaethol ar gyfer 2023/24.

Rhaglen Buddsoddi yn y Sector Cyhoeddus	2023/24 (£ '000)
Gwaith SATC Mewnol ac Asbestos	1,700
Ymrwymadau ar gontractau presennol a'r Rhaglen Draddodiadol ar gyfer Gwaith Cynnal a Chadw wedi'i Gynllunio	4,450
Rheoli Risg Tân	400
Gwaith Gwres Canolog	1,250
Gwaith Amgylcheddol	500
Gwaith Ynni/Datgarboneiddio	1,000
Addasiadau yn y Sector Cyhoeddus	400
	9,700
Ariannu	2023/24 (£ '000)
Lwfans ar gyfer Gwaith Atgyweirio Mawr	2,688
Cyfraniad Refeniw	5,990
Rhaglen Ôl-osod er mwyn Optimeiddio LIC	872
Grant Risg Tân LIC	150
	9,700

Cynllun Buddsoddi Mewnol

Mae swm o £1.7m wedi'i glustnodi yn y gyllideb er mwyn mynd i'r afael â gwrthodiadau SATC, elfennau cyfalaf wedi'u huwchraddio ar adeg newid tenantiaeth ac ar gyfer parhau i osod ceginau, ystafelloedd ymolchi a systemau ail-wifrio newydd wrth iddynt gyrraedd diwedd eu cylch bywyd.

Clustnodir swm o £500k yn y gyllideb uchod tuag at contract a ddyfarnwyd ar gyfer amnewid 80 o geginau nad oeddynt yn rhan o'r rhaglen SATC graidd, wreiddiol.

Rhaglen draddodiadol ar gyfer Gwaith Cynnal a Chadw Allanol wedi'i Gynllunio

Mae cyfanswm o £4.45m wedi cael ei neilltuo yn y gyllideb ar gyfer gwaith cynnal a chadw traddodiadol wedi'i gynllunio ac mae'n cynnwys ymrwymiad ymlaen llaw i gynlluniau ble mae gwaith wedi cychwyn ar y safle neu sy'n cael eu dyfarnu yn ystod 2022/23.

Yn ystod 2023/24, byddwn yn parhau i dargedu gwella effeithlonrwydd ynni ein cartrefi yn y lleoliadau canlynol:

- Maes Cynfor, Cemaes Cam 1: Cwblhau'r gwaith a gychwynwyd yn ystod 2022/23
- Maes Cynfor, Cemaes Cam 2

- 55-62 Tyddyn To, Porthaethwy, Erw Hywel, Llandegfan a Joint Houses, Brynteg
- Morrison Crescent, Caergybi

Mae cwrpas cyffredinol y gwaith sydd i'w wneud neu sydd wedi cychwyn yn barod ar safleoedd fel arfer yn cynnwys ail-doi gan gynnwys gosod paneli Solar PV, gosod system rendro wedi'i hinswleiddio, ffenestri a drysau newydd lle bo'n briodol, gwaith allanol gan gynnwys llwybrau, ffensio a waliau terfyn.

Bydd gwelliannau i'r cartrefi sy'n rhan o'r holl gynlluniau y soniwyd amdanynt uchod yn eu gwneud yn sylweddol fwy cysurus ac atyniadol i edrych arnynt a, lle bo hynny'n berthnasol, yn eu gwneud yn fwy fforddiadwy i'w gwresogi. Mae ein contractau Gwaith Cynnal a Chadw Wedi'i Gynllunio Traddodiadol yn canolbwyntio ar wella ffabrig allanol anheddau a bydd yn parhau i fod yn sail i'n cynlluniau buddsoddi cyfalaf wrth symud ymlaen.

Rheoli Risg Tân

Er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth barhaus â'r Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio Diogelwch Tân 2005, rydym wedi dyrannu swm o £400k tuag at uwchraddio a/neu adnewyddu offer ymladd tân a systemau canfod tân i gydymffurfio ag asesiadau risg tân.

Mae cynlluniau buddsoddi ar gyfer 2023/24 yn caniatáu ar gyfer gosod systemau atal tân yn ôl-weithredol mewn 2 o'n blociau fflatiau uchder canolig, sef Glan Cefni, Llangefni a Maes y Coed, Porthaethwy. Bydd cwblhau'r cynllun hwn yn llwyddiannus yn sicrhau bod ein 4 bloc tŵr uchder canolig yn elwa o systemau chwistrellu i ddiogelu rhag tân.

Yn ogystal, byddwn yn gweithio tuag at sefydlu a chychwyn ar raglen 3 blynedd o osod drysau tân newydd a all lethu tân am 1 awr yn ystod 2023/24.

Gwaith Gwres Canolog

Yn ystod 2023/24, rydym wedi neilltuo cyllideb o £1.25m i osod oddeutu 500 o foeleri nwy naturiol yn lle boeleri sydd o leiaf 15 oed a hynny'n unol â'r cylchoedd bywyd disgwyledig a nodir yn y Cynllun Busnes.

Gwaith Ynni a Datgarboneiddio

Rydym yn parhau i ymgysylltu â'r Gweithredwr Rhwydwaith Ardal (DNO) am ganiatâd i osod systemau PV Solar lluosog ar nifer o stadau. Yn anffodus, oherwydd problemau gyda chapsiti'r rhwydwaith, nid yw cael caniatâd y DNO i osod systemau yn broses syml.

Ein bwriad yw parhau gyda'r rhaglen hon yn ystod 2023/24 ac mae £1.0m wedi cael ei glustnodi yn y gyllideb i dargedu 250 o osodiadau eraill a fyddai'n cyfrannu'n gadarnhaol tuag at dargedau effeithlonrwydd ynni a lleihau carbon.

Gwaith Amgylcheddol

Yn ôl Safon Amgylcheddol SATC, rhaid i gartrefi gael eu lleoli mewn "amgylcheddau deniadol a diogel y gall preswylwyr deimlo cysylltiad â nhw ac y gallant fod yn falch o fyw ynddynt."

Mae cyfanswm o £500k wedi'i ddyrannu tuag at sicrhau gwelliannau amgylcheddol yn 2023/24. Bydd cyfran sylweddol o'r gyllideb hon yn cael ei defnyddio i barhau gyda'r gwaith o ddymchwel garejis sydd ddim yn hyfyw i'w cynnal bellach. Bydd y rhaglen hon yn cyflwyno gwelliannau amgylcheddol mewn cysylltiad â pharcio, gwella diogelwch a gwella sut mae ardaloedd penodol yn edrych yn gyffredinol. Yn ogystal, bydd y gyllideb yn cael ei defnyddio

ar gyfer gwella ystadau penodol ac uwchraddio gweithfeydd trin carthffosiaeth sy'n eiddo i, ac sy'n cael eu gweithredu gan y Gwasanaethau Tai.

Gwaith addasu yn y sector cyhoeddus

Mae'r gyllideb yn cynnwys swm o £400k ar gyfer gwaith addasu mawr ar gyfer pobl anabl. Mae enghreifftiau nodweddiadol o waith yn cynnwys gosod lifftiau grisiau, cawodydd mynediad gwastad, rampiau ac estyniadau.

Cydymffurfio â SATC a SATC 2023 / Datgarboneiddio

Rydym yn fodlon bod pob eiddo, lle bynnag y mae hynny'n ymarferol bosibl, yn cwrdd â safonau SATC ar wahân i'r rhai ble mae tenant wedi gwrthod y gwaith neu'r rhai sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer methiannau derbyniol. Mae gwaith gwella ar eiddo ble yr oedd tenant wedi gwrthod y gwaith yn flaenorol yn cael ei wneud yn awtomatig ar adeg newid tenantiaeth. Ni allwn ond ystyried nodi methiant derbyniol os yw cost y gwaith i unioni yn anymarferol o safbwynt economaidd.

Yn ystod 2022/23, penododd y Gwasanaethau Tai gwmni Savills i gynnal Arolwg llawn o Gyflwr y Stoc fel bod yr wybodaeth lawn wrth law i hysbysu'r penderfyniadau a wneir fel rhan o'r broses flynyddol o ddarparu Cynllun Busnes ar gyfer y Cyfrif Refeniw Tai. Mae'r arolwg yn cynnwys:

- Casglu data ar gyflwr y stoc
- Asesu eiddo yn erbyn SATC gan gynnwys disgwyliadau drafft SATC 2
- Arolwg sgôr ynni
- System Mesur Iechyd a Diogelwch mewn Tai
- Rhagamcan ariannol mewn perthynas â gwaith trwsio, gwelliannau a gwaith adnewyddu wedi'i gynllunio

Bydd yr arolwg yn darparu dilysiad gan gorff annibynnol ynghylch a ydym yn parhau i gwrdd â'r SATC gwreiddiol ai peidio.

O safbwynt lleihau carbon ac effeithlonrwydd ynni, bydd yr Arolwg Sgôr Ynni i gasglu data cyfredol RdSAP 10 yn darparu sylfaen gref ar gyfer cynllunio buddsoddiad a chydymffurfio yn y dyfodol â thargedau arfaethedig SATC 2023. Ar ôl cyfnod o adolygu'n ofalus, rydym yn disgwyl mabwysiadu canfyddiadau'r arolwg, y casgliadau a'r goblygiadau ariannol yn llawn yn ystod Ch4 2022/23.

Ar ôl derbyn yr arolwg, byddwn yn defnyddio arolwg cynhwysfawr, gwerthusiad o opsiynau ar gyfer gwella a methodoleg cynllunio buddsoddiad Savills i werthuso effeithlonrwydd ynni, targedau lleihau carbon a chydymffurfio â'r Llwybr Ynni. Mae hon yn broses sy'n cydymffurfio â PAS 2035 sy'n nodi, yn blaenoriaethu ac yn gwerthuso mesurau gwella.

Ar ôl cwblhau'r uchod byddwn yn sefydlu rhaglenni gwariant mwy hirdymor i fynd i'r afael â thargedau SATC 2023 mewn cysylltiad ag effeithlonrwydd ynni a datgarboneiddio.

Ariannu Gwaith Cyfalaf wedi'i gynllunio ar gyfer 2023/24

Mae ein Rhaglen Buddsoddi Cyfalaf yn cael ei hariannu'n rhannol gan Lywodraeth Cymru ac rydym yn derbyn y **Lwfans Atgyweiriadau Mawr (LAM)** bob blwyddyn sy'n cyfrannu tuag at gyflawni a chynnal SATC. Yn ystod 2022/23, cawsom MRA gwerth £2.67 miliwn tuag at ariannu ein rhaglen buddsoddi cyfalaf.

Yn ystod 2022/23, derbyniodd y Gwasanaethau Tai £393k gan Lywodraeth Cymru o'r Gronfa Grant Cyfalaf ar gyfer Adfer Adeiladau Preswyl Uchder Canolig ac Uchel. Mae'r gwaith sy'n cynnwys Systemau Is-rannu Adeiladau a Llethu Tân ym mhob un o'r 4 o'n blociau tŵr uchder canolig yn parhau i fynd rhagddo ar y safleoedd ac rydym yn disgwyl y bydd swm o £150k yn cael ei gario drosodd i 2023/24.

Mae'r gyllideb hefyd yn cynnwys £872,000 o gyllid Rhaglen 3 Gwaith Ôl-osod wedi'i Optimeiddio sef hanner y swm a ddyfranwyd i ni dros dro ar gyfer 2023/24 a 2024/25.

Bydd gweddill y gyllideb o £9.7m yn cael ei hariannu o incwm referniw.

Caffael a Manteision Cymunedol

Mae contractau mawr a gaffaelwyd gan yr Adran Tai yn cynnwys Recriwtio a Hyfforddiant Wedi'i Dargedu, Buddion Cymunedol Ehangach a Chyfleoedd Cadwyn Gyflenwi.

Mae elfennau allweddol yn cynnwys:

- Hyfforddiant a recriwtio
- Cyfleoedd lleol mewn perthynas â'r gadwyn gyflenwi
- Buddion cymunedol ehangach sy'n gysylltiedig â'r ardal leol
- Cwblhau Teclyn Mesur Budd-dal Cymunedol Gwerth Cymru ar ôl cwblhau contract

Caiff unrhyw gyfleoedd tendro cyfalaf eu hysbysebu trwy borth caffael Gwerthwchi Gymru. Gweledigaeth y Gwasanaethau Tai yw sicrhau bod contractwyr a chadwyni cyflenwi lleol yn cael pob cyfle i gystadlu am gontractau cyfalaf blynyddol a a chontractau fframwaith. Bydd dyfarnu contractau'n lleol yn cyfrannu tuag at leihau ôl troed carbon ein cynlluniau buddsoddi tra'n hyrwyddo creu a chadw swyddi.

Cyfleoedd Buddsoddi Eraill – Cynyddu'r cyflenwad tai

Dull modern o adeiladu mewn tai cymdeithasol

Adeiladwyd y rhan fwyaf o'r tai gan ddefnyddio Dulliau Adeiladu Modern (DAM) fel y'u diffinnir gan Lywodraeth Cymru (LIC) yn ei strategaeth adeiladu tai cymdeithasol 'Ail-ddychmygu adeiladu tai cymdeithasol yng Nghymru'. Mae hyn yn golygu y bydd y rhan fwyaf o'r stoc newydd yn cael eu hadeiladu gan ddefnyddio pren neu ddeunyddiau cynaliadwy eraill gyda golwg ar leihau'r defnydd o dduiliau 'brics a bloc' mwy traddodiadol sy'n ymgorffordi lefel uchel o garbon. Gall systemau DAM gynnwys y canlynol:

- Adeiladwaith ffrâm bren
- Adeiladwaith safonol Passivhaus (strwythurau ffrâm bren wedi'u hinswleiddio i lefel uchel)
- Adeiladwaith modiwlwr

Mae CSYM wedi manteisio'n llawn ar Raglen Grant Tai Arloesol LIC i adeiladu tai newydd gan ddefnyddio safon Passivhaus. Mae hyn yn sicrhau cragen barhaus o inswleiddiad drwy'r adeilad ac yn sicrhau nad oes pontydd thermol sy'n cyfrannu at golli gwres. Mae gwres hefyd yn cael ei ail-gylchredeg drwy'r eiddo gan ddefnyddio system awyriant mecanyddol ar gyfer adfer gwres (MVHR) sy'n golygu bod llai o wres yn cael ei golli ac yn optimeiddio'r defnydd o wres sy'n cylchredeg yn naturiol yn yr eiddo. Mae'r diagram canlynol yn dangos rhai o'r egwyddorion sylfaenol a ddefnyddir yn y dull adeiladu.

Ar hyn o bryd, mae CSYM yn adeiladu 30 o dai safonol Passivhaus newydd yng Nghaerdybi.

Mae'r lluniau isod yn dangos stad Llaingoch yng Nghaerdybi yn cael ei hadeiladu, mae'r llun cyntaf yn dangos y fframiau pren panelog a gafodd eu hadeiladu oddi ar y safle yn cael eu codi i'w lle cyn cael rhoi at ei gilydd. Mae'r ail lun yn dangos yr un bloc o 4 fflat gyda llawer o'r gwaith wedi'i gwblhau.



STAFFIO (FFEITHLUN)

Benyw	91
Gwryw	
<25	17
26-34	44
35-44	39
45-54	34
55-64	32
65+	2

Mae'n cynllun ar gyfer datblygu'r gweithlu wedi'i sefydlu ac yn canolbwyntio ar barhau i wella sgiliau a gwybodaeth o fewn yr adran. Bwriedir cynnal dadansoddiad ar gynllunio olyniaeth i staff a fydd yn ymddeol o fewn y 5-10 mlynedd nesaf. Canolbwyntio hefyd ar staff sy'n awyddus i ymgeisio am rolau rheoli.

Rydym wedi nodi bod, neu y bydd, 36 o swyddogion yn 60 oed o fewn y 5 mlynedd nesaf. Er bod yr oedran ymddeol cenedlaethol yn 67 oed, mae'n bwysig ein bod ni fel adran yn cytuno ar gynllunio olyniaeth.

Mae gennym un Prentis Tai Cymunedol yn agosáu at ddiwedd ei flwyddyn gyntaf ac mae hysbyseb am brentis newydd ar y gweill.

Mae gweithio hybrid wedi'i sefydlu'n llawn. Mae'r rhan fwyaf o swyddogion yn gweithio o'n swyddfeydd 3 diwrnod yr wythnos. Mae canran fechan yn gweithio'n llawn amser o'r swyddfa.

Sefydliad Tai Siartredig – mae dau aelod o staff wedi llwyddo i ennill cymwysterau'r Sefydliad Tai Siartredig ac mae dau aelod arall o staff wedi dechrau gweithio at y cymhwyster ym mis Hydref 2022.

Cyfrifoldebau Corfforaethol

Mae gennym gyfrifoldebau corfforaethol sy'n cynnwys Diogelu, Llywodraethu Data, Rheoli Perfformiad, Y Gymraeg, Parhad Busnes, Rheoli Absenoldeb Staff, Cynllunio Argyfwng ac Iechyd a Diogelwch. Mae'r holl agweddau hyn yn cael eu hadolygu'n aml.

Heriau staffio o fewn Tai Cymunedol

Mae'r heriau staffio cyson yn ystod y 3 blynedd diwethaf bellach wedi'u datrys. Rydym wedi recriwtio'n llwyddiannus i'n swydd Swyddog Hawliau Lles Cynorthwyol (mae hyn wedi cymryd 3 blynedd) ac rydym bron â bod â'r nifer llawn o staff.

Mae ein tîm Cymorth Tai wedi wynebu rhai heriau recriwtio oherwydd bod contractau'n rhai tymor byr. Mae hyn wedi cael ei ddatrys.

Yn ystod y flwyddyn hon, mae 4 o swyddogion gwasanaeth cwsmer wedi symud i borfeydd newydd. O ystyried hyn, mae ein pwyslais wedi bod ar recriwtio a hyfforddi swyddogion newydd.

Heriau staffio yn y Gwasanaethau Technegol

Ers ailstrwythuro'r Gwasanaethau Technegol a'r Uned Cynnal a Chadw Tai yn 2016, rydym wedi wynebu anawsterau cynyddol o ran recriwtio a chadw peirianwyr trydanol a gwresogi. Ar un cyfnod yn ystod 2022/23, roedd gennym 6 swydd wag ar gyfer y swyddi ardystiedig hyn. Roedd yn amlwg, a thystiolaeth yn profi, bod cyfraddau cyflog yn fwy cystadleuol yn y sector preifat ac yn y Cymdeithasau Tai sy'n gweithredu yng Ngogledd Cymru. Yn ystod 2022, er mwyn sicrhau ein bod yn gallu cyflawni a chynnal gwasanaethau hanfodol a statudol, cafodd y bandiau cyflog presennol eu hadolygu mewn ymgynghoriad ag Adnoddau Dynol a Chyllid.

O ganlyniad i'r uchod, ac yn dilyn adolygiad o ddisgrifiadau swydd, gwerthuso dilynol ac ymgynghori â staff, mae swyddi peirianwyr trydanol a gwresogi ynghyd â swyddi goruchwylwyr wedi cael eu hail-werthuso gan arwain at gyflog uwch. Rydym yn hyderus y bydd y cam hwn yn ein galluogi i fynd i'r afael â'r anawsterau o ran llenwi'r swyddi gwag hyn.

Yn ogystal, mae ein hymrwymiad i roi cyfleoedd o ran prentisiaethau wedi bod yn werthfawr iawn ac yn ystod 2023 rydym yn gobeithio y bydd 3 prentis a gyflogwyd yn ystod lansio'r cynllun yn cwblhau eu cyrsiau yn llwyddiannus ac yn symud i gyflogaeth amser llawn gyda'r Uned Cynnal a Chadw Tai.

Wrth symud ymlaen, mae'r Gwasanaethau Tai yn cydnabod y bydd angen adolygu'r strwythur staffio i ddarparu buddsoddiad cyfalaf yn ystod 2023 er mwyn mynd i'r afael â SATC 2 ynghyd â thargedau a disgwyliadau o ran yr agenda di-garbon.

SEFYLLFA ARIANNOL

Rhaglen Gyfalaf 5 Mlynedd

	2023.24	2024.25	2025.26	2026.27	2027.28
	£000	£000	£000	£000	£000
GWARIANT CYFALAF					
Gwelliannau Safonau Ansawdd Tai Cymru	9,700	10,185	10,490	10,805	11,129
Datblygu Cynlluniau Newydd a Phryniannau	8,749	19,450	16,234	10,026	10,326
Arall	0	510	0	0	0
Cyfanswm Gwariant	18,449	30,145	26,724	20,830	21,455
CYLLIDO					
Benthycu Allanol	0	17,250	18,000	13,000	14,500
Lwfans Atgyweirio Sylweddol	2,688	2,688	2,688	2,688	2,688
Cyfraniad Refeniw	14,761	8,207	6,036	5,142	4,267
Grantiau Eraill	1,000	2,000	0	0	0
Cyfanswm Cyllido	18,449	30,145	26,724	20,830	21,455

Cyllideb Refeniw 5 Mlynedd

	2023.24	2024.25	2025.26	2026.27	2027.28
	£000	£000	£000	£000	£000
Cyfrif Incwm a Gwariant					
Incwm					
Incwm Rhent	21,051	21,806	23,345	24,031	25,022
Foidiau	-358	-371	-397	-409	-425
Rhent Net	20,693	21,435	22,948	23,623	24,597
Rhent Modurdai	247	254	262	270	278
Costau Gwasanaethau	196	200	204	208	212
Cyfraniad tuag at Wariant	116	116	116	116	116
Incwm Arall	214	218	223	227	232
Gwariant					
Cynnal a Chadw	-6,963	-7,212	-7,573	-7,948	-8,276
Goruchwyliaeth a Rheolaeth	-4,174	-4,257	-4,343	-4,429	-4,518
(Cynnydd)/gostyngiad l'r darpariaeth dyledion drwg	-316	-305	-327	-312	-325
Costau Rheolaeth Dyled	-19	-24	-34	-43	-51
Costau Gwasanaethu Net	9,994	10,425	11,476	11,711	12,265
Llog Taladwy	-4,412	-5,743	-7,283	-8,808	-10,295
Incwm Buddsoddiadau y CRT	-23	-47	-46	-46	-46
Gwarged / (colled) am y flwyddyn	5,559	4,634	4,146	2,857	1,924
DATGANIAD O SYMUDIAD AR FANTOLEN Y CYFRIF REFENIW TAI					
Gwarged / (colled) am y flwyddyn ar y Cyfrif Incwm a Gwariant CRT	5,559	4,634	4,146	2,857	1,924
Gwariant Cyfalaf wedi ei ariannu gan y CRT	-14,761	-5,057	-3,536	-3,142	-1,767
Cynnydd / (gostyngiad) l fantolen y CRT am y flwyddyn	-9,201	-422	610	-286	157
Mantolen y Cyfrif Refeniw Tai a ddygwyd ymlaen	10,146	945	522	1,133	847
Mantolen y Cyfrif Refeniw Tai l'w gario ymlaen	945	522	1,133	847	1,004

Tybiaethau Ariannol Sylfaenol

Mae rhagdybiaethau ariannol ar gyfer y Cynllun Busnes yn seiliedig ar y wybodaeth ganlynol

- Mae chwyddiant yn cael ei gyfrifo gan ddefnyddio cyfradd darged y Llywodraeth, sef 2% y flwyddyn.
- Tybir y bydd gwariant ar gynnal a chadw ac adeiladu newydd yn cynyddu 1% yn uwch na'r targed chwyddiant bob blwyddyn.
- Rhagwelir y bydd rhenti yn cynyddu 1% yn uwch na chwyddiant bob blwyddyn
- Rhagwelir y bydd y ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg yn 1.5% yn 2023/24 i ystyried y cynnydd yng nghostau cyfleustodau a chyflwyno Credyd Cynhwysol, gan leihau 0.1% bob 2 flynedd nes bod y lefel yn dychwelyd i 0.6%, sef y lefel cyn cyflwyno Credyd Cynhwysol.
- Mae disgwyl i golledion oherwydd eiddo sy'n wag am gyfnod fod yn 1.7% y flwyddyn.
- Mae'r cynllun cyfalaf yn seiliedig ar yr Arolwg diweddaraf o Gyflwr y Stoc, gyda chydannau'n cael eu hamnewid yn unol â'r amserlen o gylchoedd bywyd cydrannau. Mae arolwg newydd o gyflwr y stoc newydd wrthi'n cael ei gynhyrchu ar hyn o bryd.
- Tybir y bydd rhaglen ddatblygu o adeiladu o'r newydd a phrynu hen dai cyngor yn parhau. O 2024/25, disgwylir i 45 uned gael eu darparu (30 adeilad newydd a 15 pryniant) bob blwyddyn. Bydd cynllun tai gofal ychwanegol arall gyda 50 (ynghyd â 14 uned breswyl) yn cael eu datblygu ar gost o £17m a'i gwblhau yn 2025/26.
- Mae'r cynllun yn caniatáu benthycia uchafswm o 6.5 x incwm.
- Heblaw am y grantiau cyfalaf a ddyfarnwyd yn ystod 2023/24 a derbyn grant o'r gronfa ICF tuag at y cyfleuster gofal ychwanegol yn 2025/26, tybir y bydd y CRT yn ariannu'r rhaglen ddatblygu yn llawn drwy gydol y cynllun.
- Rhagdybir bod y gyfradd llog ar falansau credyd yn 0.5% y flwyddyn. Rhagdybir y bydd benthyciadau newydd yn cael eu cymryd am gynod o 50 mlynedd ar gyfradd llog o 4.2%.
- Tybir na fydd dyledion yn cael eu talu'n ôl yn gynnar
- Mae incwm arall yn cynnwys tariff cyflenwi trydan (Grid Cenedlaethol), comisiwn o werthu yswiriant, taliadau carthffosiaeth a gwaith trwsio y codir amdano.

Polisi Rheoli Trysorlys

Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu ymagwedd un gronfa ar gyfer benthyciadau sy'n golygu bod costau benthycia yn cael eu cyfartalu rhwng y gronfa gyffredinol a'r CRT mewn modd sy'n gymesur â'u gofynion o ran ariannu cyfalaf.

Lluniau isod – caiff y rhain eu hymgorffori yn y prif adroddiad wedi iddo gael ei gymeradwyo a'i anfon at y dylunydd graffeg



Llecyn cynnes ym Mro'r Ysgol, Bodedern sy'n cael ei redeg gan y Gwasanaethau Tai





Diwrnod agor stad newydd – Erw Lôn yr Ysgol, Llanfachraeth



Datblygiad tai Llaingoch, stad newydd a gwblhawyd ym mis Gorffennaf 2022 - Caerdybi

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Dyddiad:	14 Mawrth 2023
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd ar y Gwasanaethau Cymdeithasol
Pwrpas yr Adroddiad:	Cadarnhau cynnydd a gwelliannau a wnaed hyd yma yn y Gwasanaethau Cymdeithasol
Cadeirydd Sgrwtini:	Robert Llewelyn Jones
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Gary Pritchard – Gwasanaethau Plant a Theuluoedd Y Cynghorydd Alun Roberts – Pennaeth Gwasanaethau Oedolion
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Phennaeth Gwasanaethau Plant ac Oedolion Arwel Wyn Owen, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Emma Edwards Rheolwr Busnes, Gwasanaethau Oedolion 01248 751887 Emmaedwards@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i bob Aelod

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol:

- **Gadarnhau ei fod yn fodlon â chyflymder y cynnydd a'r gwelliannau a wnaed gan y Gwasanaethau Cymdeithasol hyd yma.**
- **Argymell i'r Pwyllgor gwaith fod cynnydd a chyflymder y gwelliannau yn y Gwasanaethau Cymdeithasol yn ddigonol.**
- **Cynhyrchir yr adroddiad hwn ddwywaith y flwyddyn sy'n ymdrin â'r Gwelliannau a wneir yn y Gwasanaethau Cymdeithasol, mae'r gofyniad am yr adroddiad hwn wedi deillio yn dilyn yr adroddiad damniol gan CIW yn 2016 mewn perthynas â'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd. Yn dilyn adroddiad mwy cadarnhaol yn dilyn yr Archwiliad Perfformiad a Gwerthuso diweddar gan CIW fe awgrymir nad oes bellach angen am yr adroddiad hwn gan y bydd y Cyfarwyddwr yn parhau i baratoi ei Adroddiad Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol blynyddol sy'n ofyniad statudol a bydd adroddiadau ar gynnydd y Gwasanaethau i'r Panel Sgrwtini Gwasanaethau Cymdeithasol yn parhau i ddod gan y panel hwnnw. Felly, gofynnwn yn barchus i'r panel ystyried hwn fel yr adroddiad gwella olaf.**

2 – Cyswllt efo Chynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Oes. Mae cyswllt â Chynllun Cyngor Ynys Môn 2017-22 – Amcanion 1, 2 a 3.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]
- 3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]
- 3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]
- 3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
 - Hirdymor
 - Atal
 - Integreiddio
 - Cydweithio
 - Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Mae'r adroddiad cynnydd yn trafod derbyniad adroddiad cadarnhaol gan Arolygiaeth Gofal Cymru. Pa drefniadau sydd ar waith i fonitro cynnydd yn erbyn y meysydd sydd angen sylw?
2. Pa ffrydiau gwaith fydd yn flaenoriaeth i'r Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol dros y cyfnod nesaf?
3. I ba raddau mae'r Pwyllgor Sgriwtini'n cefnogi'r bwriad i beidio â chyflwyno adroddiadau cynnydd ar welliannau'r Gwasanaethau Cymdeithasol i'r Pwyllgor hwn o hyn allan ond yn hytrach derbyn adroddiadau ar waith y Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol?

5 – Cefndir / Cyd-destun

Uchafbwyntiau'r Gwasanaethau Cymdeithasol:

1. Adroddiad Arfarnu Perfformiad Arolygiaeth Gofal Cymru

Roeddem yn falch o dderbyn adroddiad cadarnhaol gan Arolygiaeth Gofal Cymru ym mis Rhagfyr 2022, sy'n crynhoi canlyniadau eu harolygiad o wasanaethau Oedolion a Phlant a Theuluoedd Ynys Môn a gynhaliwyd ym mis Hydref 2022.

Cynhaliwyd yr arolygiad i adolygu perfformiad yr awdurdod lleol wrth iddo gyflawni ei ddyletswyddau a'i swyddogaethau ym maes gwasanaethau cymdeithasol ar ran Gweinidogion Cymru, yn unol â deddfwriaeth. Roedd yr arolygiad hwn yn canolbwyntio ar effeithiolrwydd gwasanaethau a threfniadau'r awdurdod lleol i gynorthwyo ac amddiffyn pobl. Roedd yr adroddiad yn gadarnhaol o safbwynt diogelu plant a phobl ifanc bregus, gwaith partneriaeth, arweinyddiaeth, y strategaeth gweithlu, yn ogystal ag ymrwymiad i ddarparu gwasanaethau yn y Gymraeg.

Roedd yr adroddiad yn amlinellu ein cryfderau a meysydd i'w gwella yn y ddau wasanaeth, ac, o ganlyniad, rydym wedi sefydlu gweithgor mewnol sy'n cynnwys y Cyfarwyddwr, y Pennaeth Gwasanaeth Oedolion ac Uwch Reolwyr ac mae'n cyfarfod bob yn ail wythnos i roi sylw i'r meysydd gwella a nodwyd. Bydd hyn yn cael ei gynnwys mewn adroddiadau diweddarau yn y dyfodol.

Mae yr adroddiad llawn ar gael ar Safle we Arolygiaeth Gofal Cymru.

2. Capasiti a Staffio

Mae recriwtio staff yn parhau i fod yn heriol o safbwynt staff ein cartrefi gofal, staff y Cartrefi Clyd a gweithwyr gofal cartref. Mae'r patrwm a wynebir yn cael ei adlewyrchu ledled Cymru, ac nid yw'n unigryw i Ynys Môn. Rydym yn parhau i dynnu sylw Swyddogion Llywodraeth Cymru a rhanddeiliaid eraill at yr anawsterau hyn, ond rydym yn ymwybodol iawn o'r heriau sy'n wynebu cyflogwyr ar hyn o bryd.

Rydym yn parhau i weithio'n agos gyda Choleg Menai i geisio denu pobl ieuengach i'r Gwasanaeth, a gyda chydweithwyr yn yr adran Adnoddau Dynol i arbrofi gyda syniadau recriwtio a marchnata arloesol. Rydym hefyd yn edrych ar wahanol ddulliau marchnata gyda'n cydweithwyr yn yr adran Adnoddau Dynol ac rydym yn bwriadu lansio ein Cynllun Datblygu'r Gweithlu newydd ym mis Ebrill 2023.

3. Cynlluniau Datblygu Gwasanaeth

Yn dilyn Arolygiad Arolygiaeth Gofal Cymru, mae'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a'r Gwasanaethau Oedolion yn llunio Cynlluniau Datblygu Gwasanaeth newydd. Bydd y cynlluniau hynny'n cael eu cymeradwyo gan y Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol a bydd y Panel, ynghyd â'r Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol, yn ceisio sicrwydd ynghylch cynnydd y ddau gynllun.

Gwasanaeth Plant a Theuluoedd

1. Cartref Clyd Rhosybol

Ar hyn o bryd mae'r Awdurdod yn cofrestru ei bedwerydd Cartref Clyd. Bydd y gwasanaeth hwn yn darparu amgylchedd cynnes a chefnogol a bydd yn cael ei gofrestru ar gyfer hyd at dri o blant. Bydd yn galluogi plant a phobl ifanc o Ynys Môn i barhau i dderbyn gofal ar yr Ynys a pharhau i fynychu ysgolion prif lif. Bydd y gwasanaeth hwn yn lleihau'r angen i leoli plant a phobl ifanc tu allan i'r sir.

2. "Strategaeth Plant sy'n Derbynn Gofal a'r rhai sy'n Gadael Gofal"

Mae Panel Rhiant Corfforaethol yr Awdurdod yn parhau i wneud cynnydd cadarnhaol yn dilyn yr adroddiad archwilio mewnol yn 2020. Datblygwyd cylch gorchwyl a'i roi ar waith yn 2021. Yn ogystal, datblygwyd "Strategaeth Plant sy'n Derbynn Gofal a'r rhai sy'n Gadael Gofal" a rhagwelir y caiff ei gyflwyno i'r Panel Rhiant Corfforaethol i'w gymeradwyo yn ddiweddarach ym mis Mawrth 2023.

3. Y Gwasanaeth Ieuenctid

Ar hyn o bryd, rydym yn adolygu ein tîm Gwasanaethau Ieuenctid, ac roedd hyn yn cynnwys siarad â staff, rhanddeiliaid ac, bwysicaf oll, pobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth a phobl ifanc nad ydynt yn defnyddio'r gwasanaeth. Bu hwn yn gyfnod hynod o brysur a bydd diweddiad ar gynnydd y gwaith hwn yn cael ei gwblhau erbyn mis Ionawr 2024 (bydd yn cael ei gwblhau mewn dau gam).

4. Glanllyn – Cysylltu a Dysgu yn yr Awyr Agored



Ym mis Ionawr 2023, trefnwyd penwythnos preswyl Therapiwtig yng Nglanllyn Isaf, Y Bala, ar gyfer 13 o bobl ifanc rhwng 13 a 16 oed o bob rhan o Ynys Môn sydd naill ai'n blant sy'n derbyn gofal neu sydd â chynllun Gofal a Chymorth. Buom yn gweithio gyda'r Urdd i ddatblygu pecyn dysgu pwrpasol, gyda'r Tîm Awyr Agored yn hwyluso'r elfen gweithgareddau awyr agored a staff amrywiol o'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn gyfrifol am gefnogi a goruchwyllo.

Nod gyffredinol y cwrs preswyl oedd cefnogi ein pobl ifanc a'u Gweithwyr Cymdeithasol/Staff Cymorth sy'n gweithio gyda nhw ac ochr yn ochr â nhw i:

- Adeiladu gwytnwch ac ysbrydoli dysgu
- Gwella ymddygiad
- Hunan-barch a hunanhyder
- Perthnasau a Chysylltiadau
- Cael pobl ifanc allan i'r awyr agored
- Dysgu sgiliau newydd
- Cael hwyl

Roedd yr holl bobl ifanc wedi cymryd rhan a datblygu eu hyder, eu hunan-barch a'u llais wrth gymryd rhan mewn nifer o weithgareddau heriol. Ar hyn o bryd, rydym yn trefnu digwyddiad ar 15 Chwefror i roi cyfle i bobl ifanc a'u teuluoedd adlewyrchu ar y penwythnos er mwyn datblygu rhaglen o gynigion, gydag arweiniad clir i sicrhau fod hwn yn gynnig parhaus o gymorth a darpariaeth yn y gwasanaeth. Rydym wedi derbyn adborth cychwynnol gan bobl ifanc a staff ac roedd eu sylwadau'n cynnwys:

Pobl Ifanc:

- *"Yr amser gorau erioed"*
- *"Hwyl"*
- *"Fe wnes i ymdopi'n iawn, rydw i'n falch iawn ohonof fy hun"*
- *"Roedd yn beth da nad oeddem yn adnabod ein gilydd – roedd rhaid i ni wneud ffrindiau newydd"*

Staff

- *"Mae hyn wedi rhoi syniad gwell i mi o'u hymddygiad gartref a beth sydd angen i mi ganolbwyntio arno..."*
- *"Nid plant ar fy rhestr achosion yn unig ydyn nhw – rydw i'n gwybod nŵan sut rai ydyn nhw, beth sy'n gwneud iddyn nhw chwerthin a'u syniadau ar gyfer y dyfodol"*
- *"WAW, roedd yn siwrnai emosïynol gyffroes i'w gweld nhw'n datblygu o'r amser pan gyrhaeddod nhw ar y dydd Gwener i pan aethon nhw adref bnawn dydd Sul"*

Gwasanaethau Oedolion

1. Darpariaeth Tai â Chymorth ar gyfer Oedolion ag Anableddau Dysgu

Cynhaliwyd adolygiad mewnol o gynlluniau tai â chymorth i nodi anghenion yn y dyfodol ac ystyried tai addas ar gyfer y dyfodol. Bydd un cynllun newydd yn cael ei gwblhau ym mis Mai 2023 ac mae disgwyl datblygiadau pellach yn 2024. Ein bwriad yw bod â chyfres o ddatblygiadau a fydd yn helpu i foderneiddio ffurf y gwasanaeth a chynorthwyo i gefnogi unigolion yn y gymuned.

2. Datblygiadau yn y Timau Adnoddau Cymunedol (TAC)

Rydym wedi datblygu'r gwaith integreiddio WCCIS yn ystod y flwyddyn, ac mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr wedi cyflwyno'r system WCCIS i'w Timau Adnoddau Cymunedol. Y nod fydd ymestyn mynediad i weithwyr iechyd eraill a sicrhau fod gennym wybodaeth lân i wella'r llif o wybodaeth rhwng gwasanaethau ac i reoli'r galw, gyda hynny'n fuddiol i brofiad defnyddwyr.

3. Rheolwr Gwasanaeth – Pobl Hŷn ac Iechyd Meddwl

Rydym yn falch o adrodd ein bod wedi llenwi'r swydd hon yn ddiweddar. Bu y Swyddog sydd wedi bod yn cyflawni'r swydd dros dro, yn llwyddiannus yn y broses recriwtio ac felly mae hi wedi dechrau ar ei swydd newydd yn barod, gyda chyfrifoldeb ychwanegol am Iechyd Meddwl Oedolion.

4. Diwrnod Agored 50+ Caergybi – Datganiad i'r Wasg

Y trydydd mewn cyfres o Ddiwrnodau Agored i bobl dros 50 oed yng Nghanolffannau Hamdden Môn Actif, yn dilyn dau Ddiwrnod Agored llwyddiannus yn Amlwch a Biwmares y llynedd. Roedd y Diwrnod Agored yn cynnig cyfle i roi cynnig ar amrywiaeth o weithgareddau hamdden, a hynny yn rhad ac am ddim, gan gynnwys *Pickleball*, *Pêl-rwyd Cerdded*, *Ymarfer mewn Grŵp* a *gweithgaredd Celf a Chrefft*. Roedd cyfle hefyd i ymweld â phedair ar ddeg o stondinau a oedd yn cynnwys sefydliadau megis *Medrwn Môn*, *Re-engage*, *Gwasanaeth Cynnal Gofalwyr*, *Tai Môn*, y *Gwasanaeth Llyfrgell* a llawer mwy.

Roedd GIG Cymru yn bresennol hefyd, ac roedd cyfle i fynychwyr dderbyn brechiad ffliw.

Trefnwyd y stondinau gwybodaeth yn dilyn adborth yn deillio o waith ymgysylltu Ynys Môn Oed Gyfeillgar a oedd wedi nodi angen gan unigolion a sefydliadau/elusennau am fwy o gyfleoedd i rannu a derbyn gwybodaeth a chyngor wyneb yn wyneb ac yn y gymuned.

Daeth dros 55 o bobl i'r digwyddiad ac arhosodd y mwyafrif drwy gydol y dydd. Derbyniwyd ymateb cadarnhaol iawn i'r digwyddiad, ac roedd nifer yn gwerthfawrogi'r stondinau gwybodaeth, gan fynegi diddordeb mewn cofrestru ar gyfer dosbarthiadau. Adborth a dderbyniwyd:

“Daliwch ati i gynnal mwy o ddigwyddiadau fel hyn”; “rydym wedi mwynhau'n fawr iawn”.

Cynhelir y Diwrnod Agored 50+ nesaf yn ystod y misoedd nesaf yng Nghanolfan Hamdden Plas Arthur, Llangefni a bwriedir ailadrodd y digwyddiadau bob blwyddyn.

Lluniau o'r digwyddiad:





6 – Aseiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Mae Aseiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb yn cael ei gwblhau ar gyfer pob prosiect ffurfiol, yn unol â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru).

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Mae pob un o'n gwasanaethau'n seiliedig ar lesiant pobl Ynys Môn.

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Mae pob un o'n Gwasanaethau'n cael eu cynnig ac ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg.

7 – Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol.

8 – Atodiadau

Amherthnasol.

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Dim

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgrwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Dyddiad:	14 Mawrth, 2023
Pwnc:	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Pwrpas yr Adroddiad:	Cynorthwyo'r Pwyllgor Sgrwtini i ystyried, cytuno ar ac adolygu ei flaen raglen ar gyfer 2022/23
Cadeirydd Sgrwtini:	Cyng Robert Llewelyn Jones
Aelod(au) Portfolio:	Amherthnasol
Pennaeth Gwasanaeth:	Lynn Ball, Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad:	Anwen Davies, Rheolwr Sgrwtini
Rhif Ffôn:	07971167198
E-bost:	AnwenDavies@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Sgrwtini

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 gytuno'r fersiwn gyfredol o'r flaen raglen waith ar gyfer 2022/23

A2 nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r flaen raglen waith.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen sgrwtini effeithiol mewn llywodraeth leol. Mae ein blaen raglenni gwaith treigl ar gyfer Sgrwtini wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol y Cyngor a'r rhaglenni trawsnewid corfforaethol – ac yn sicrhau bod rôl sgrwtini Aelodau yn gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwella'r Cyngor.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgrwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Sgrwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

5 – Cefndir / Cyd-destun

1. Cefndir

1.1 Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen swyddogaeth sgriwtini effeithiol llywodraeth leol¹. O'i wneud yn dda, gall rhaglennu gwaith fod o gymorth i osod y sylfeini ar gyfer gwaith amserol sydd wedi ei dargedu ar faterion o bwysigrwydd lleol sy'n dangos ble gall sgriwtini Aelodau ychwanegu gwerth. Mae arfer dda'n hyrwyddo dau fater allweddol a ddylai fod wrth galon y flaen raglen waith sgriwtini:

- Her mewn perthynas â blaenoriaethu ffrydiau gwaith
- Yr angen am ymagwedd a arweinir gan aelodau a rhyngwyneb gyda swyddogion.

1.2 Egwyddorion sylfaenol rhaglennu gwaith yn dda²

- Ni ddylai rhaglennu gwaith fod yn broses "cychwyn-stopio"
- Rhaglenni gwaith sy'n cyd-fynd â'i gilydd ar gyfer pwyllgorau sgriwtini gwahanol
- Cydbwysedd rhwng gwahanol ddulliau o weithio
- Proses effeithiol ar gyfer rhoi gwybod am / uwch gyfeirio materion i'r Pwyllgor Gwaith
- Mewnbyn a sylwadau cydranddeiliaid mewnol
- Gweithio'n agos â'r Pwyllgor Gwaith
- Cysylltiadau gyda'r Adroddiad Sgriwtini Blynyddol (teclyn ar gyfer gwerthuso a gwella)

2. Cyd-destun Lleol

2.1 Mae'r arfer o raglennu gwaith ymlaen llaw wedi cael ei hen sefydlu ac mae'r rhaglenni gwaith yn raglenni treigl sy'n canolbwyntio ar ansawdd y gwaith craffu ac sydd â llai o eitemau er mwyn ychwanegu gwerth. Maent yn declyn pwysig i gynorthwyo Aelodau i flaenoriaethu eu gwaith ac fe'u trafodir gyda'r Tîm Arweinyddiaeth Strategol a'r Penaethiaid Gwasanaeth. Bydd y ddau bwyllgor yn adolygu cynnwys eu rhaglenni gwaith yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn berthnasol ac yn adlewyrchu blaenoriaethau lleol. Mae ein trefniadau lleol ar gyfer cynllunio ymlaen bellach yn rhoi mwy o ffocws ar:

- Agweddau strategol
- Ymgynghori gyda dinasyddion / cydranddeiliaid eraill a chanlyniad hynny

¹ A Cuning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)

² A Cuning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)

- Blaenoriaethau Cynllun y Cyngor a phrosiectau trawsnewid
- Risgiau a gwaith arolygu a rheoleiddio
- Materion ar flaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith.

Canlyniad: rhaglenni gwaith treigl ar gyfer pwyllgorau sgriwrtini sydd wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol.

2.2 Cadeiryddion pwyllgor sy'n arwain ar ddatblygu blaen raglenni gwaith a'r rhaglenni hynny'n cael eu cyflwyno i'r Fforwm Cadeirydd ac Is-gadeiryddion Sgriwrtini yn fisol ac ar gyfer eu cymeradwyo ym mhob cyfarfod arferol o'r pwyllgorau sgriwrtini. Ystyrir y Fforwm fel cyfrwng pwysig ar gyfer goruchwyllo'r rhaglenni hynny a thrafod blaenoriaethau ar y cyd.

2.3 **Ymagwedd "Cyngor cyfan" tuag at Sgriwrtini:** mae ein rhaglenni gwaith yn darparu sylfaen gref ar gyfer ein rhaglenni gwella gan sicrhau bod y rôl y mae Sgriwrtini yn ei chwarae yn nhrefniadau llywodraethiant yr Awdurdod yn:

- Cefnogi proses gwneud penderfyniadau sy'n gadarn ac yn effeithiol
- Gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwelliant y Cyngor
- Parhau i esblygu.

3. Materion ar gyfer eu hystyried

3.1 Mae'r Pwyllgor Sgriwrtini yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar weithrediad ei flaen raglen waith. Mae copi o'r rhaglen waith gyfredol ar gyfer 2022/23 ynghlwm fel **ATODIAD 1** i'r adroddiad hwn fel y gellir cyfeirio ati ac mae'n cynnwys newidiadau a wnaed i'r rhaglen waith ers i'r Pwyllgor ystyried y ddogfen ddiwethaf³

3.2 Lle mae hynny'n briodol, gellir ychwanegu eitemau at flaen raglen waith y Pwyllgor yn ystod y flwyddyn ddinesig. Gellir cyflwyno ceisiadau am i eitemau ychwanegol gael eu cynnwys ar y rhaglen waith ar gyfer eu ystyried drwy lenwi Ffurflen Gais Aelodau yn gofyn am i eitem gael ei hystyried ar gyfer Sgriwrtini. Yn y lle cyntaf, caiff y ceisiadau eu hystyried gan y Fforwm Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion, gan ddefnyddio'r meini prawf isod:

- Amcanion strategol a blaenoriaethau'r Cyngor (fel y cânt eu hamlinellu yng Nghynllun y Cyngor)
- Gallu'r Pwyllgor i ddylanwadu ar ac/neu i ychwanegu gwerth ynghylch pwnc penodol (bydd angen cwblhau Ffurflen Prawf Arwyddocâd Sgriwrtini).

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

³ Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwrtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 28 Chwefror, 2023

Dim yn berthnasol yn achos y mater trosfwaol hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol yn ystod y broses o baratoi ar gyfer cynigion penodol a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor eu hystyried.

7 – Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol

8 – Atodiadau

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 2022/23

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni LL77 7TW

RHAGLENNU EITEMAU AR GYFER SGRIWTINI MAI, 2022 → Ebrill, 2023
[Fersiwn dyddiedig 08/03/23]

Nodyn i Randdeiliaid a'r Cyhoedd

Mae yna [Brotocol Siarad Cyhoeddus mewn Pwyllgor Sgriwtini](#) wedi'i gyhoeddi gan y Cyngor.

Os ydych yn dymuno siarad ar unrhyw eitem benodol mewn Pwyllgor Sgriwtini yna dylech gofrestru eich diddordeb drwy gyflwyno cais ysgrifenedig gan ddefnyddio'r ffurflen sydd ar gael cyn gynted â phosibl ac o leiaf 3 diwrnod gwaith clir cyn cyfarfod y Pwyllgor penodol. Cewch wybodaeth am y cyfarfod, a pha eitemau fydd yn cael eu trafod wrth ddarllen y Blaen Raglen Waith yma. Cysylltwch â'r Rheolwr Sgriwtini os oes gennych unrhyw ymholiadau [Anwen Davies: AnwenDavies@ynysmon.gov.uk]

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Mai, 2022 (31/05/22)	Mai, 2022 (31/05/22)
Ethol Cadeirydd: 2022/23	Ethol Cadeirydd: 2022/23
Ethol Is-gadeirydd: 2022/23	Ethol Is-gadeirydd: 2022/23
Mehefin, 2022 (20/06/22)	Mehefin, 2022 (21/06/22)
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch4: 2021/22	Adroddiad Blynyddol ar Safonau'r Gymraeg: 2021/22
Enwebu Aelodau Sgriwtini i Wasanaethu ar Banelau a Byrddau	Enwebu Aelodau Sgriwtini i Wasanaethu ar Banelau a Byrddau
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Adroddiad Cynnydd Ch 4 2021/22 Bwrdd Uchelgais Gogledd Cymru
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Medi, 2022 (26/09/22) – Ch1	Medi, 2022 (26/09/22)
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch1: 2022/23	Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad (Gofal Cymdeithasol)
Monitro Cynnydd: Cynllun Datblygu Gwasanaethau Cymdeithasol / Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol	Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Addysg
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn: 2021/22
Enwebu Aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini ar y Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Hydref, 2022 (19/10/22)	Hydref, 2022 (18/10/22)
Tlodi a'r Heriau Costau Byw	Arolwg Estyn o'r Awdurdod Addysg Lleol

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
	<ul style="list-style-type: none"> Cynllun Gweithredu Ôl-Arolwg Adborth y Panel Sgriwtini Addysg
Adroddiad Perfformiad Blynyddol: 2021/22	Rhaglen Arfor
	Adroddiad Blynyddol Gwasanaeth Rhanbarthol Cynllunio at Argyfwng: 2021/22
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Tachwedd, 2022 (22/11/22) - Ch2	
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch2: 2022/23	Tachwedd, 2022 (23/11/22) – Trosedd ac Anhrefn
Data Poblogaeth: Cyfrifiad 2021	Adroddiad Blynyddol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Gwynedd ac Ynys Môn: 2021/22
Adroddiad Awdurdod Lleol Ynys Môn ar Arolwg Chwaraeon Ysgol 2022: Chwaraeon Cymru	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Gogledd Cymru (Rhan 9): 2021/22
	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru: <ul style="list-style-type: none"> Adroddiad Blynyddol Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru: 2021/22 Adroddiadau Cynnydd Ch1: 2022/23 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Ionawr, 2023 (19/01/23) – Cyllideb 2023/24 (bore)	
Sefydlu Cyllideb 2023/24 (cyllideb referniw) - cynigion drafft cychwynnol	Ionawr, 2023 (17/01/23)
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Diogelu Corfforaethol
Cynllun Drafft y Cyngor: 2023-2028 ac adroddiad ar yr ymgysylltu ac ymgynghori	Cynllun Llesiant Gwynedd ac Ynys Môn: 2023/28 – ymgynghorai statudol
	Adroddiadau Cynnydd Ch2: 2022/23 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Ionawr, 2023 (19/01/23) (prynhawn)	
Arolwg AGC: Cynllun Gweithredu Ôl-Arolwg Gwerthuso Perfformiad (Hydref, 2022)	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	
Chwefror, 2023 (28/02/23) – Cyllideb 2023/24	
Cynigion Drafft Terfynol Cyllideb 2023/24 – referniw a chyfalaf	Chwefror, 2023 (07/02/23) - Addysg
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Blynyddol Ynys Môn gan GwE: 2021/22
Cynllun y Cyngor 2023/2028	Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Addysg

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Mawrth, 2023 (14/03/23) - Ch3	Mawrth, 2023 (15/03/23)
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch3: 2022/23	Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb: 2021/22
Monitro Cynnydd: Cynllun Datblygu Gwasanaethau Cymdeithasol / Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol	Diweddariad - er gwybodaeth: <ul style="list-style-type: none"> Adroddiad Cynnydd Ch3:2022/23 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai: 2023/24	Rhaglen Cronfa Ffyniant Bro Ynys Môn
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Ebrill, 2023 (19/04/23)	Ebrill, 2023 (19/04/2023)
Strategaeth Plant a Phobl Ifanc mewn Gofal	Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus – trefniadau llywodraethiant / craffu cynnydd ar wireddu'r Cynllun Llesiant (i'w chadarnhau)
	Strategaeth Gwella Trefi Ynys Môn
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23

Eitemau i'w rhaglennu

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Polisi Rheoli Asedau Gwasanaeth 2021/31 – Ystad Mân-ddaliadau	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr – Strategaeth Gwasanaethau Clinigol
Cynllun Rheoli Asedau Priffyrdd	Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru
Polisi Rheoli Asedau Corfforaethol 2021/26	Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Cyfrifiad 2021	Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Cynllun Rheoli'r Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol (20/06/2023)	Medrwn Môn
	Craffu ar Bartneriaethau
	Trawsnewid Cyfleon Dydd Anabledau Dysgu
	Asesiad Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr
	Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn – Adroddiad Blynyddol 2022/23 (Mehefin, 2023)
	Cynllun Rheolaeth Cyrchfan (21/06/2023)

This page is intentionally left blank